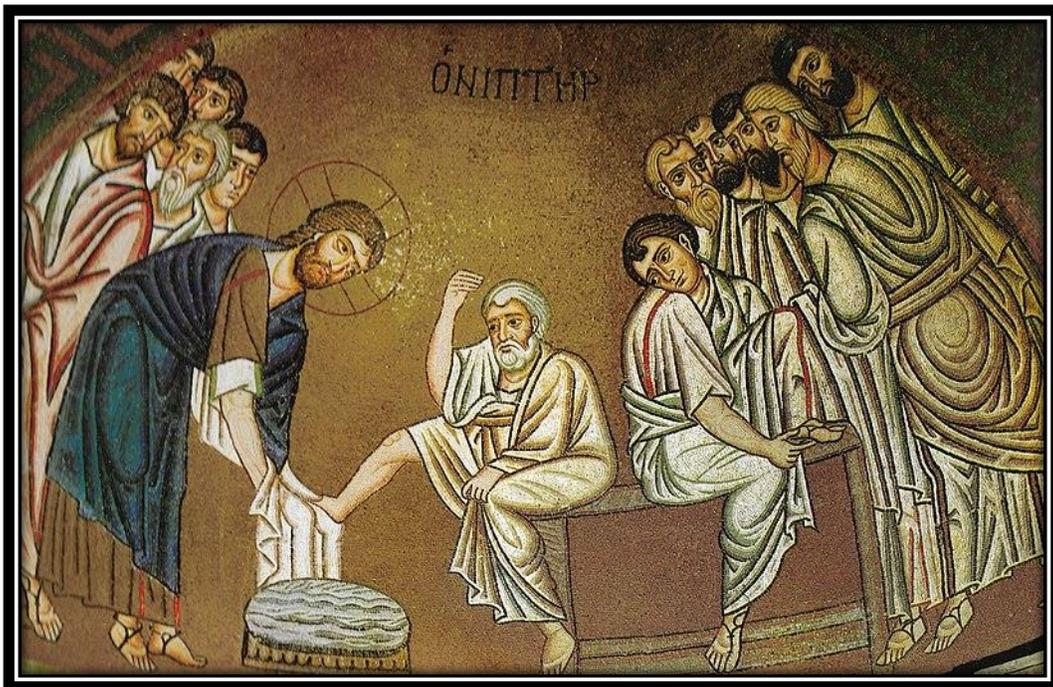


**MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO CATÓLICO USA
(MFCC-USA)**



MANUAL DEL CURSO BÁSICO DE CAPACITACIÓN 2023



“No vino para ser servido, sino para servir”

Mt 20, 28



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
AGENDA DEL CURSO BÁSICO DE CAPACITACIÓN.....	5
Especificaciones y/o Recomendaciones de para algunos de los Temas/Actividades de la Agenda de CBC:	6
SECCIÓN I.....	9
TEMA- LIDERAZGO CRISTIANO CATÓLICO: VOCACIÓN, MISIÓN Y SERVICIO.	10
SECCIÓN II	21
BLOQUE 1	22
TEMA- EL MFCC – USA: DEFINICIÓN Y ELEMENTOS.....	22
A. Definición Y Propósito.....	22
B. Legalidad del MFCC-USA.....	22
C. Historia del MFCC-USA	23
D. Estructura y Organización	24
E. Miembros (Reglamentos, Artículo 3.0)	28
TEMA- LO QUE OFRECE EL MFCC-USA	30
A. Método de Trabajo	30
B. Cinco Oportunidades De Crecimiento (Cinco Pilares Del Movimiento)	31
C. Cuatro Etapas de Formación.....	34
D. Servicios	34
BLOQUE 2	36
TEMA – REUNIONES Y PROTOCOLO DEL MFCC-USA	36
A. Tipos De Reuniones	36
B. Protocolo Del MFCC-USA Para Hacer Decisiones	39
C. Publicaciones	39
TEMA – FORMAS Y NORMAS DE ESTANDARIZACIÓN	40
TEMA – PLAN FUEE	44
a) Fortalecer.....	44
b) Unificar	44
c) Extender	45



d) Estandarizar.....	45
BLOQUE 3	47
TEMA- EL APOSTOLADO DEL MATRIMONIO COORDINADOR DE EQUIPO DE FORMACIÓN	47
A. La Misión Del Matrimonio Coordinador De Equipo De Formación	47
B. Cómo Se Prepara Y Funciona El Matrimonio Coordinador.....	47
C. Estrategias Para El Matrimonio Coordinador En La Reunión De Equipo De Formación ...	51
TEMA – EL EQUIPO DE FORMACIÓN.....	53
A. El Equipo De Formación.....	53
B. Matrimonios En El Equipo De Formación	53
C. La Reunión De Equipo De Formación	55
D. Esquema De Una Reunión De Equipo De Formación	58
TEMA - LOS COMPROMISOS EN EL MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO CATÓLICO USA.....	62
A) Definición y Propósito de los Compromisos en el MFCC-USA	62
B) Los Compromisos en el MFCC-USA Como Camino de Conversión.....	63
C) Contenido y Formulación de los compromisos en los Equipos de Formación	67
D) Ejemplos de compromisos (actividad grupal).....	71
BLOQUE 4	77
TEMA- ASUNTOS CÍVICOS Y ÉTICOS	77
TEMA- LOS REGLAMENTOS DEL MFCC-USA	82



INTRODUCCIÓN

Cada año, con la finalidad de reforzar y actualizar los conocimientos y habilidades e introducir a nuevos Miembros Líderes al servicio de la Misión de la Iglesia (la evangelización), se lleva a cabo anualmente el Curso Básico de Capacitación (CBC).

El CBC busca informar y educar a los miembros líderes y coordinadores sobre la coordinación y todo lo relevante al MFCC-USA. Es necesario darle la debida importancia y seriedad al Curso porque, como nos lo enseña nuestra Madre Iglesia, toda la actividad que en ella se realiza de diversas formas y por medio de todos sus miembros para que todos los hombres sean partícipes de la redención salvadora, se llama apostolado (AA 2) y “este apostolado solo puede conseguir plena eficacia con una formación multiforme y completa” (AA 2).

El CBC del Movimiento tiene tres elementos principales: Conocimientos, Mensaje Espiritual y Técnica. Si se desconoce o se deja de lado alguno de estos elementos, el objetivo del Movimiento se ve afectado, pues los tres en conjunto permiten a los miembros, en especial a sus líderes (Coordinadores de Equipo de Formación, Presidentes de Federación/ACF, Coordinadores de Zona, y los diversos apostolados que conforman los Equipos de Coordinación), a querer y respetar el MFCC-USA, realizar su apostolado con mayor facilidad y contribuir a la reflexión de la voluntad de Dios para el matrimonio y la familia.

Tanto los líderes que impartirán el CBC, como quienes lo recibirán, deberán estar dispuestos a la evaluación personal (qué tanto se conoce, qué tanto se está involucrado, si se está o no realmente dispuesto a servir con amor, sacrificio y entrega el apostolado, etc.) y estar abierto a recibir/reforzar la información esencial (importante). Para lograr esta disposición en cada uno de los miembros del MFCC-USA, se invita a cada uno de los Coordinadores del CBC a que animen a su Equipo a prepararse en el estudio y profundización de este manual para que se apropien del tema que se les asigne, de forma que ganen confianza y seguridad al momento de impartirlo y generen así un verdadero interés y una motivación en los miembros que lo recibirán.

El CBC se ha dividido en dos Secciones. La primera, contiene la Lectura y Reflexión de la Palabra y la reflexión sobre el Liderazgo cristiano: Vocación, Misión y Servicio. Esta sección **es única y exclusiva para los Asesores Espirituales.**

La segunda sección está formada de 4 Bloques. El Bloque 1 presenta de forma muy breve los temas El MFCC-USA: Definición, sus Elementos y lo que ofrece; el Bloque 2 expone un resumen muy concreto de los temas Reuniones y Protocolos del MFCC-USA, Formas y Normas de Estandarización y el Plan FUEE; el Bloque 3 contiene a modo de resumen los temas El Apostolado del Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación; sobre el Equipo de Formación y la presentación del tema Los Compromisos en el Movimiento Familiar Cristiano Católico USA y el Bloque 4 contiene los temas Asuntos Cívicos y Éticos y el resumen tema Los Reglamentos del MFCC-USA.



Este manual presenta una agenda con los tiempos aproximados para cada uno de sus temas, los cuales *pueden* presentar algunos cambios o agregados, una hoja de evaluación, y un apartado especial en el que se encuentra información importante sobre algunos aspectos esenciales que todos los miembros participantes en el CBC deben tener consigo para referencias posteriores (**ES RESPONSABILIDAD DEL EQUIPO COORDINADOR DE FEDERACION/ACF ENTREGAR EL APARTADO ESPECIAL A TODOS LOS PARTICIPANTES DEL CBC**).

Todas las reuniones del Movimiento son de forma presencial, pero en casos especiales o extraordinarios la agenda se puede usar para un CBC virtual (en caso de que algunas comunidades parroquiales tengan ciertas restricciones en los horarios, en la capacidad de personas permitidas, restricción en alimentos etc.). El Equipo Coordinador de Federación tiene la responsabilidad de tomar las decisiones adecuadas a cada requerimiento que le sean pedidos en sus parroquias, recurriendo al sentido común, manteniendo la comunicación con los líderes más cercanos para despejar dudas o resolver alguna situación especial y respetando en todo momento los lineamientos marcados por el MFCC-USA para el CBC.

Todo matrimonio líder debe tomar el CBC completo cada ciclo; los dos cónyuges deben asistir al mismo tiempo. Es necesario que todo matrimonio líder que participe tenga una Biblia y los Reglamentos para usarlos como referencia durante el CBC. **Todas las Federaciones deberán enviar con tiempo suficiente las invitaciones. Las invitaciones deberán contener las indicaciones necesarias que deberán tomar en cuenta los miembros que asistirán al CBC.**

El Curso Básico de Capacitación será presentado por un Equipo de Matrimonios de la Federación. Deberá presentarse utilizando el documento de PowerPoint que acompaña este manual y siguiendo la agenda (deberá de administrarse responsablemente el tiempo asignado para presentar todos los temas). Al final se entregarán certificados de asistencia a los matrimonios que tomaron el CBC completo.

Se espera en el Señor y en la intercesión de María Santísima que este manual sea lo suficientemente provechoso y productivo para que cada miembro del MFCC-USA mediante su trabajo y testimonio en los diversos apostolados que lo componen, vigoricen con paso firme y constante sus objetivos y propósitos.



AGENDA DEL CURSO BÁSICO DE CAPACITACIÓN

La siguiente agenda es un ejemplo de los tiempos aproximados que se utilizan para cada bloque y sus temas; es responsabilidad del matrimonio coordinador del CBC y del matrimonio que impartirá cada tema, administrar el tiempo de su presentación para no afectar el de los otros matrimonios expositores.

En caso de que se presentara la necesidad de llevar a cabo el CBC de forma virtual se usará la misma agenda que se sigue de forma presencial. **Por favor revisen el apartado de las Especificaciones y/o recomendaciones que se exponen después de la agenda** para que tengan mayor información sobre cada punto que se muestra en ella.

AGENDA

ACTIVIDAD		HORA	TIEMPO		
Registro y desayuno		8:00 – 8:30 a.m.	30m		
Bienvenida y oración inicial		8:30 – 8:40 a.m.	10m		
Sección I	Lectura reflexión de la Palabra	8:40 – 8:55 a.m.	15m		
	Liderazgo cristiano: Vocación, Misión y Servicio.	8:55 – 9:35 a.m.	40m		
Sección II	Bloque 1	El MFCC-USA: Definición y elementos	9:35 – 9:55 a.m.	20m	
		Lo que Ofrece el MFCC-USA	9:55 – 10:15 a.m.	20m	
	Descanso		10:15 – 10:25 a.m.	10m	
	Bloque 2	Reuniones y Protocolos del MFCC-USA	10:25 - 10:40 a.m.	15m	
		Formas y Normas de Estandarización y Plan FUEE	10:40 – 11:00 a.m.	20m	
	Bloque 3	El apostolado del Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación	11:00 – 11:40 a.m.	40m	
		Descanso		11:40 – 11:50 a.m.	10m
		El Equipo de Formación.	11:50 – 12:30 p.m.	40m	
		Comida		12:30 - 1:10 p.m.	40m
		Los Compromisos en el Movimiento Familiar Cristiano Católico USA.	1:10 – 2:40 p.m.	1h 30m	
		Descanso		2:40 – 2:50 p.m.	10m
	Bloque 4	Asuntos Cívicos y Éticos	2:50 – 3:10 p.m.	20m	
Reglamentos		3:10 – 3:25 p.m.	15m		
Evaluación, oración final. entrega de certificados y despedida		3:25 – 3:45 p.m.	20m		



Especificaciones y/o Recomendaciones de para algunos de los Temas/Actividades de la Agenda de CBC:

- **Registro y refrigerio:** comenzar a la hora establecida la registración y finalizar de igual manera el refrigerio, levantando de las mesas los alimentos que se hayan servido, procurando que solo quede disponible café, té o agua y algún acompañamiento sencillo (galletas o pan dulce) para así evitar en lo posible la distracción de los participantes. En caso que el CBC sea en modo virtual, asegurarse que todos los participantes estén enterados que tendrán que llegar temprano y desayunados.
- **Bienvenida y oración inicial:** durante la bienvenida procurar dar las indicaciones sobre los requerimientos del lugar (algunas parroquias tendrán sus requisitos específicos para llevar a cabo las reuniones, por ejemplo, algunas parroquias no tienen permitido llevar o introducir alimentos a los salones), dónde se encuentran los baños, el botiquín, etc.

En caso que el CBC sea en modo virtual dar las indicaciones sobre las reglas establecidas para este tipo de reuniones que se encuentra en la diapositiva de PowerPoint Qué Hacer y qué No Hacer durante la Reunión Virtual que se enviará con todo el material.

Sección I:

- **Tema: Liderazgo Cristiano Católico: Vocación Misión y Servicio. (exclusivo de Asesores Espirituales)**
Hacer todo lo posible para que los Asesores Espirituales profundicen en el tema y resalten lo más importante sobre la Misión, Vocación y Servicio dentro del MFCC-USA. Es importante su participación porque ellos conocen mucho mejor la Federación y pueden profundizar en puntos que consideren son importantes.

Sección II:

- **Bloque 1**
Temas: El MFCC-USA: Definición y elementos y Lo que Ofrece el MFCC-USA
Estos temas pueden ser expuestos por un solo matrimonio.
- **Bloque 2**
Temas: Reuniones y Protocolos del MFCC-USA y Formas y Normas de Estandarización.
Estos temas pueden ser expuestos por un solo matrimonio.



- **Bloque 3**

Temas: El Apostolado del Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación, el Equipo de Formación y Los Compromisos en el Movimiento Familiar Cristiano Católico USA.

Debido a la cantidad de información teórica y técnica se deberá asignar un matrimonio expositor para cada tema.

El tema Los Compromisos en el Movimiento Familiar contiene una actividad grupal que requiere tener materiales (hojas, marcadores, copias de un tema por etapa de formación, papel rotafolio «anchor chart») o una presentación de PowerPoint disponible para su aplicación.

- **Bloque 4**

Temas: Asuntos Cívicos y Éticos y Reglamentos

Estos temas deberán ser estudiados y expuestos con seriedad. Asignar **de preferencia** a un matrimonio expositor que esté muy familiarizado con el libro de los Reglamentos y sea un buen ejemplo/testimonio de obedecerlos. Debe tener el libro de los Reglamentos a la mano. Si tiene dudas, que esté en constante comunicación con los Coordinadores del CBC y ellos a su vez con los Presidentes de Federación para aclararlas.

- **Descansos**

Procurar que los descansos respeten el tiempo destinado para ellos. Pueden comenzar a llamar a todos los participantes 2 minutos antes de que termine el descanso, para que todos se vayan acomodando en sus lugares y comiencen a tiempo lo que siga en la agenda. (aplica también si el CBC es en modo virtual)

- **Comida**

Deben asegurarse que tengan permiso para poder introducir alimentos a los salones con anticipación, para que tomen las decisiones adecuadas al respecto.

Procuren al momento de preparar todo para la hora de comida, hacerlo con la mínima distracción y ruido posible. Procuren los matrimonios que prepararan todo para servir los alimentos no tomar mucho tiempo del tema anterior en la agenda.

Si la reunión se lleva a cabo de modo virtual, durante este tiempo, los participantes podrán desactivar sus cámaras y micrófonos. Procuren invitar a los participantes a que lleguen puntuales a la segunda parte del CBC.

- **Evaluación:**

La Evaluación debe llenarse antes de la oración final y debe ser entregada al salir (como recomendación, pueden tener una caja o una canasta donde se puedan ponerse las



evaluaciones dobladas y una vez depositadas ahí se les puede entregar el certificado de CBC).

En caso de que el CBC sea en modo virtual, se recomienda que la evaluación pueda realizarse en alguna plataforma de encuestas vía electrónica. Si es necesario, el Matrimonio Coordinador de CBC de Federación puede buscar apoyo de algún matrimonio que vaya a asistir y conozca este tipo de plataforma de encuestas. Procurar que ningún matrimonio participante se retire de la reunión virtual sin haber llenado su evaluación.



SECCIÓN I

Para Asesores Espirituales



TEMA- LIDERAZGO CRISTIANO CATÓLICO: VOCACIÓN, MISIÓN Y SERVICIO.

Este tema tiene la intención de hacer una reflexión/profundización sobre lo que significa ser un líder cristiano y lo que ello implica. Los puntos principales de este tema son: qué es la vocación, cuál es la misión y el servicio cristiano. Estos puntos se abordarán mayormente desde lo que nos enseña el Catecismo de la Iglesia Católica (CIC) y Concilio Vaticano II (CVII) sobre ellos.

El objetivo de este tema es que los participantes al Curso Básico de Capacitación (CBC) puedan reflexionar que para poder desarrollarse y desenvolverse como auténticos líderes cristianos es fundamental y necesario conocer el verdadero significado de lo que es el hombre y su vocación; cuál es su misión y cuál es el servicio que, como miembro de la Iglesia, debe desempeñar teniendo siempre como principal ejemplo a Jesucristo.

Además, también busca que los participantes puedan reflexionar y comprender que su colaboración dentro del Movimiento Familiar Cristiano Católico-USA (MFCC-USA) es un servicio o labor que no está aislada de la acción misionera de la Iglesia, sino al contrario, pues al responder al llamado como miembros de la Iglesia y compartir sus dones y carismas mediante todas las actividades y apostolados que el MFCC-USA como organización de fieles laicos junto a los sacerdotes, diáconos y religiosas ofrece, desarrollan y enriquecen la misión de la Iglesia.

Es importante generar conciencia sobre la importancia del compromiso que se adquiere al ser miembros activos del MFCC-USA pues este trabaja con y para la Iglesia de Jesucristo en su misión evangelizadora. Cada miembro debe ser consciente que antes que ser miembros del MFCC-USA es miembro de la Iglesia. Si se pierde de vista esta verdad, los objetivos y/o propósitos del Movimiento dejan de tener sentido y valor y se pierden en el que hacer de la organización quedando como meras actividades que cumplen solo una agenda y un requisito administrativo.

El hombre y su vocación.

“¿Qué es el hombre para que pienses en él, el ser humano para que lo cuides?” (Sal 8:5)

¿Por qué es importante o necesario abordar la cuestión sobre qué es el hombre para hablar de vocación, misión y servicio cristiano? La respuesta pudiera parecer obvia, sin embargo, hay que reconocer que cuando se vive en un mundo que va avanzando aceleradamente en la tecnología, que presiona e impone una cultura de vida expés que busca lo rápido, práctico y cómodo y al mismo tiempo flagela con la desigualdad social, crisis económica, guerras, enfermedades, etc., el ser humano se va llenando de miedos y preocupaciones y se ve obligado a llevar una vida de prisa llena de tareas que lo envuelve como en una especie de neblina, que no solo lo desenfoca del verdadero sentido de su vida, sino que además lo confunde y lo pierde.

Cuando el ser humano pierde de vista el verdadero sentido de su vida, comienza a vivir en la superficialidad, como se suele decir: “en automático”, realizando sus actividades día a día en una



especie de círculo vicioso donde pareciera que el objetivo apremiante de la vida es cumplir con las actividades diarias en el trabajo, en la casa y tristemente también en la Iglesia. Si bien es cierto que no todos pierden de vista el sentido de la vida y que hay personas con una gran conciencia de quiénes son y cuál es su vocación y misión, también es cierto que lo contrario es una realidad evidente. Se puede comprobar tanto dentro como fuera de la Iglesia.

Es por eso, que es de suma importancia que todos los hombres y mujeres, sobre todo los que sirven en los diferentes apostolados y actividades de la Iglesia, comprendan a profundidad quiénes son y para qué han sido llamados, pues ellos son los líderes, los que *dan testimonio* y atraen a más hombres y mujeres al Señor para que se salven. Ese testimonio como ya Pablo VI lo decía en *Evangelii Nuntiandi*, que genera esas “interrogantes irresistibles: ¿Por qué son así? ¿Por qué viven de esa manera? ¿Qué es o quién es el que los inspira? ¿Por qué están con nosotros? ...este testimonio que comporta presencia, participación, solidaridad y que es un elemento esencial, en general al primero absolutamente en la evangelización.” (EN 21).

a) ¿Qué es el hombre?

Las Sagradas Escrituras nos enseñan que Dios es el creador de todo cuanto existe y que ha creado al **hombre** a su **imagen y semejanza**, hombre y mujer (Gn 1: 26-27) y el CIC expresa como una de las verdades reveladas en las Sagradas Escrituras que el hombre es **la cumbre de su obra creadora** y que él junto a todas las criaturas están ordenadas a Su gloria (CIC 343-344).

Esto quiere decir, que el hombre no ha sido creado solo porque sí, como si Dios hubiera hecho una maqueta que viendo *que todo en ella era bueno* pensará que fuera una lástima que nadie la usara y decidiera hacer un “muñequito” para que disfrutara de ella. Al contrario, la creación fue hecha desde el principio pensando en el hombre, no como muñequito que Dios pudiera manejar a su antojo para cumplir con su voluntad, sino como **única criatura** a quien doto **con inteligencia y voluntad propia**, lo que le da dignidad de persona, pues no es algo sino **alguien** (CIC 357).

Con estos dotes, el hombre es capaz de razonar, emprender y comprender un diálogo con Dios, alabarle y así poder entablar una relación de amor con Él: “el ser *imagen y semejanza* de Dios subraya el hecho de que, al estar dotado de inteligencia y de voluntad, puede entrar activamente en relación con Dios”¹.

La lectura teológica de lo que nos dice el CIC en cuanto a la definición de hombre como imagen de Dios, es que “la Sagrada Escritura quiere decir con esta expresión que el hombre es imagen de un modelo divino y que se le asigna la tarea de ser representante de Dios ante la creación no humana”.² Se puede decir por tanto que: “Dios ha querido al hombre como imagen de Dios”³, pues esto significa que: “el hombre está llamado a representar a Dios... a ser un cierto reflejo, una cierta

¹ Notas al pie de la Biblia de Jerusalén sobre Gn 1: 26

² Antonio Aranda, *Creemos y conocemos...Lectura teológica del Catecismo de la Iglesia Católica* (Navarra: EUNSA, 2012), 214-215.

³ Fragmento de la octava lección digitalizada de antropología filosófica y teológica: *El hombre, imagen de Dios revelado en Cristo* por el Profesor Juan Luis Lorda. Ordinario de Teología sistemática y Antropología teológica, Facultad de Teología, Universidad de Navarra. (2009) <https://www.youtube.com/watch?v=5U1usy-mCUU>



imagen; pues está llamado a gobernar y al mismo tiempo es capaz de crear, de renovar, de cambiar, de completar, de alguna manera esa creación que Dios hizo.”⁴

El CIC señala que **“el misterio del hombre solo se esclarece en el misterio del Verbo encarnado”**. Para ello, cita a San Pedro Crisologo, quien hacía referencia a que “San Pablo, nos dice que dos hombres dieron origen al género humano, a saber, Adán y **Cristo**”. Explica como Pablo catequizó que, por Cristo, Adán fue creado, pues por Él recibió el alma (la vida) y al crearlo Cristo puso en Adán su divina imagen (n.359).

San Irineo llamaba a esto *admirable intercambio*, donde expone que **“Jesús hijo de Dios se hizo hijo del hombre, para que el hombre se hiciera hijo de Dios”**. Se puede afirmar entonces que, “la verdadera imagen del hombre está en Cristo...la perfección humana aparece en Cristo y toda la vida cristiana consiste en irse pareciendo a Él”.⁵

Vocación

la palabra *vocación* suele interpretarse como la tendencia a una profesión específica (como ser bomberos, policías, maestros, etc.) o interpretarse solamente como el llamado a la vida consagrada (sacerdocio o vida religiosa). Sin embargo, el significado de vocación envuelve un significado muy especial, para todo ser humano de buena voluntad, pero de forma especial para todos los cristianos.

La palabra **vocación** viene del latín *vocare* que significa llamar. esto significa para los cristianos como: 1) la **“llamada que Dios hace a todo hombre a participar de la vida comunicada en su Hijo, Cristo Jesús, formando parte de su Iglesia.** 2) Llamado de Dios para una misión”.⁶

Si “Jesucristo constituye la imagen perfecta de Dios, a la que el ser humano debería tender y asemejarse”,⁷ entonces para todos los hombres, **el llamado principal, la vocación suprema, es la divina: amar y servir a Dios, tal como Cristo nos enseñó al padecer por nosotros.** Esta es la verdadera vocación a la que el hombre debe aspirar para vivir la plenitud de su existencia.

Ahora bien, Dios hace la llamada a participar de la vida comunicada en su Hijo, pero, es importante entender que el hombre es quien, con su libertad, responde a este llamado. Esto quiere decir, que Dios no ha programado al hombre como si fuera un “robot” que responda correctamente a todos los comandos mediante un control remoto, sino que **el hombre por voluntad propia y plena libertad responde con convicción al llamado llevando una vida ordenada en Cristo.**

Aunque el hombre, como se mencionó anteriormente, no está “programado” para obedecer, es verdad que **Dios ha inscrito en su corazón una ley** que el hombre descubre en lo más profundo de su **conciencia** (conciencia moral), **esta es la voz de Dios, “que resuena cuando es necesario**

⁴ Ibid.

⁵ Ibid.

⁶ Aquilino de Pedro, *Diccionario de términos religiosos y afines* (Navarra: Verbo Divino, 2014), 298.

⁷ Antonio Aranda, *Creemos y conocemos...Lectura teológica del Catecismo de la Iglesia Católica* (Navarra: EUNSA, 2012), 214-215.



en los oídos de su corazón, llamándole siempre a amar y hacer el bien y a evitar el mal” (CIC 1776).

Esta conciencia debe ser **educada para que sea recta y veraz, es una tarea de toda la vida que garantiza la libertad y engendra la paz del corazón. En la formación de la conciencia, la Palabra de Dios es la luz que ilumina el caminar del hombre y es preciso que éste la asimile en la fe, en la oración y en la ponga en práctica (CIC 1783-1785).** “La fidelidad a esta conciencia une a los cristianos con los demás hombres para buscar la verdad resolver con acierto los numerosos problemas morales que se presentan al individuo y a la sociedad” (GS 16).

La vocación del hombre también es una llamada para responder en comunidad, es una exigencia natural, porque la persona humana necesita de la vida social y porque existe una cierta semejanza con la unidad de las personas divinas la Santísima Trinidad (CIC 1878-1879). “La vocación del ser humano desde el momento en que comienza su existencia es vivir en relación con los demás tal como las personas divinas en relación las unas con las otras en lo íntimo de la Trinidad...una relación de amor misericordioso, una relación de igualdad.”⁸

Misión y Servicio.

Hasta ahora se ha reflexionado que el hombre hecho a imagen y semejanza de Dios es llamado a amarle y servirle de forma personal y en comunidad como reflejo del amor Trinitario. Ahora es momento de reflexionar acerca de la forma en que el hombre responde a ese llamado (vocación).

Una de las definiciones de vocación que fue presentada más arriba dice que la vocación es el llamado de Dios para una misión. La palabra misión viene del latín *missio* que quiere decir envío y “se emplea para expresar el encargo que Dios hace a alguno en orden al bien de los demás”.⁹

Se suele pensar al escuchar los términos misión o actividad misionera como una actividad que corresponde a ciertas personas en lugares muy remotos. Sin embargo, la misión para los fieles creyentes va más allá, tiene una connotación sublime.

La misión del hombre es la que corresponde a lo que Dios le ha confiado según su llamado personal, la que realiza en su vida diaria, como esposo, esposa, padre, madre, hijo, hermano, sacerdote, religiosa, etc., y la que le ha sido confiada en comunidad como miembro de una gran familia donde Dios quiere que se traten entre sí con espíritu de hermanos (GS 24).

Esta gran familia es **la Iglesia**, “nacida del amor del Padre Eterno, fundada en el tiempo por Cristo Redentor reunida en el Espíritu Santo”. (GS 40) Es la **comunidad de mujeres y hombres creados a imagen y semejanza de Dios que participan del Misterio Pascual de Jesucristo por el Bautizo y la vida sacramental, signo e instrumento de salvación.**¹⁰

La Iglesia es el Pueblo de Dios, es una comunidad de amor, elegido y llamado por Dios, donde sus miembros son piedras vivas que dan testimonio del amor de Dios en su tiempo y realidad. Cuando

⁸ Hosffman Ospino, *La Iglesia Pueblo de Dios llamado a la comunión* (Indiana: Ave María Press, 2018), 10.

⁹ Aquilino de Pedro, *Diccionario de términos religiosos y afines* (Navarra: Verbo Divino, 2014), 183.

¹⁰ Ospino, *La Iglesia Pueblo de Dios*. 11-12.



los bautizados como Iglesia son conscientes de la realidad en la que se desenvuelven han de preguntarse de inmediato cuál es su papel.¹¹

La **misión** de la Iglesia es la evangelización. **Es anunciar la Buena Nueva, el buen mensaje, que Dios envió a su único Hijo para la salvación de los hombres.**

Para los cristianos católicos esa misión, ese envió a evangelizar, los convierte en una comunidad de discípulos misioneros. **La misión de la Iglesia es la misión de todos los bautizados.** Es importante destacar que esta misión tiene dos dimensiones: “«hacia fuera»: salimos a las periferias, salimos al mundo, somos una Iglesia en salida. Por otro lado, la misión tiene una dimensión «hacia dentro»: el anuncio del Evangelio comienza en nuestro propio entorno, en la comunidad parroquial, en la familia como iglesia doméstica, en las estructuras institucionales de la Iglesia. En medio de estas dinámicas... nos nutrimos constantemente para recordarnos los unos a los otros que, como mujeres y hombres de fe, compartimos la vocación fundamental de ser discípulos misioneros que dan testimonio de su fe en medio de un mundo sediento de Dios y de amor”.¹²

Al ser discípulos misioneros, los creyentes miembros de la Iglesia tienen la inherente la tarea de ser servidores, pues, por un lado, como ya se ha mencionado anteriormente, es llamado como criatura hecha a imagen y semejanza de Dios a amarle y servirle, y, por otro lado, al ser miembro del Pueblo de Dios (la Iglesia) es llamado a evangelizar.

El CV II señala que toda la actividad que la Iglesia realiza de diversas formas y por medio de todos sus miembros para que todos los hombres sean partícipes de la redención salvadora, se llama apostolado (AA 2).

Este apostolado consiste no solo en desenvolverse dentro de los muros de la parroquia, también es el que se da fuera de ella. Debe ejercerse en la fe, en la esperanza y la caridad bajo la guía del Espíritu Santo quien concede y distribuye sus dones según quiere a todos los fieles para que los pongan al servicio de los demás. Y debe ejercerse por sobre todo con la participación activa en la Sagrada Liturgia (sacramentos) (nn. 3-4).

El apostolado y el servicio son dos realidades estrechamente unidas e inseparables dentro de la Misión de la Iglesia. El apostolado es la actividad que se realiza para llevar el mensaje, la Buena Nueva, y el servicio es el estilo de vida, el modo en cómo los fieles se entregan al apostolado, el estilo de vida cristiana que es “servir a Dios en la adoración y la oración; estar abiertos y disponibles; amar concretamente al prójimo; trabajar con entusiasmo por el bien común”.¹³ Esa es la grandeza del servicio cristiano. El Pueblo de Dios es siervo y si se aleja de la conducta de servicio se aleja de la vocación que Dios le ha dado y cuando se aleja de su vocación se aleja del amor de Dios.¹⁴ “El hombre única criatura terrestre a la que Dios ha llamado por sí mismo, no puede encontrar su propia plenitud si no es en la entrega sincera de sí mismo a las demás” (GS 24).

¹¹ Ibid. 41

¹² Ibid. 54

¹³ Fragmento tomado de Homilía del papa Francisco en Bakú, Azerbaiyán. 2 de octubre del 2016

¹⁴ Tomado de la Homilía del papa Francisco en Santa Marta el 7 de abril del 2020.



El apostolado de los fieles laicos tiene varios campos. “Los laicos ejercen un apostolado múltiple, tanto en la Iglesia como en el mundo. En ambos ordenes se abren varios campos de actividad apostólica...los principales son: las comunidades de la Iglesia, la familia, la juventud, el ámbito social, el orden nacional e internacional” (AA 9).

El apostolado también tiene varias formas: el que se realiza de forma individual, el individual en determinadas circunstancias (en donde la Iglesia sufre persecución), el de forma asociada y la variedad del apostolado asociado, la Acción Católica, el aprecio a las asociaciones y los laicos consagrados (nn.15-22).

La forma asociada del apostolado y la variedad de apostolado asociado cobran para el MFCC-USA un interés especial, ya que lo confirman como una organización/asociación de personas, fieles creyentes, que mediante sus apostolados enriquecen la misión de la Iglesia, es decir, que el MFCC-USA es un movimiento que trabaja con y para la Iglesia en su misión evangelizadora. No es un Movimiento que trabaja apartado buscando otros fines. Esto también le da especial importancia al **compromiso que los matrimonios adquieren al aceptar voluntariamente ser parte del MFCC y participar en sus diferentes apostolados, pues su compromiso es con la misión de la Iglesia.**

Liderazgo cristiano

Es en este punto donde se hace conexión entre todo lo que se ha reflexionado hasta ahora, pues para ser un verdadero líder cristiano, cada servidor, en este caso cada miembro del MFCC-USA, debe estar plenamente consciente de quién es, cuál es su vocación, cuál es su misión y de cómo debe realizar su servicio. Porque, de esta manera, da un verdadero testimonio del amor de Dios, que hace que todos los hombres se acerquen a Él, porque Él quiere que todos se salven.

La palabra líder es un término tomado del inglés *leader* que significa guía. El guía es quien va adelante mostrando el camino.¹⁵ Ser líder no es lo mismo que ser jefe, pues el liderazgo no está relacionado con la autoridad de un puesto, sino con ir dando ejemplo de lo que debe hacerse.

Entonces, cuando se habla de liderazgo cristiano católico se habla un liderazgo que consiste en llevar una vida con convicción de tener una identidad fundada en Jesucristo, es decir, dando testimonio y ejemplo de lo que Él nos enseñó: amor, servicio, obediencia y humildad.

Para ser un buen líder cristiano, es necesario tener una estrecha y sincera relación con Dios y para ello se debe cultivar la vida espiritual desarrollando hábitos. Estos hábitos son:

▪ La Oración

“La oración es el arma más poderosa del cristiano. La oración nos hace más eficaces. La oración nos hace felices. La oración nos da toda la fuerza necesaria, para cumplir los mandatos de Dios”
(José María Escrivá)

¹⁵ Definiciones tomadas de la Real Academia Española. dle.rae.es



La oración es una relación personal, consiente y amorosa con Dios. A través de la Oración nos comunicamos con Dios y esta oración debe ser íntima y con fe, la fe produce oración; agradecer sus bendiciones, encomendarnos a Él todos los días y ofrecerle nuestro diario vivir.

La oración se debe de hacer de forma individual, con nuestro cónyuge y con la familia.

“En cualquier circunstancia recurran a la oración y a la súplica, junto a la acción de gracias, para presentar sus peticiones a Dios. Entonces la paz de Dios, que es mucho mayor de lo que se puede imaginar, les guardará su corazón y sus pensamientos en Cristo Jesús”. (Flp 4, 6-7)

La relación con Dios en la Oración y Vida Litúrgica es necesaria para vivir y crecer en la Gracia de Dios.

▪ **El Sacramento de la Reconciliación**

“El pecado es, ante todo, ofensa a Dios, ruptura de la comunión con Él. Al mismo tiempo, atenta contra la comunión con la Iglesia. Por eso la conversión implica a la vez el perdón de Dios y la reconciliación con la Iglesia, que es lo que expresa y realiza litúrgicamente el Sacramento de la Penitencia y de la Reconciliación.” (CIC 1440)

▪ **Asistir a Misa y Comulgar**

En la Misa escuchamos al Señor que nos habla por medio de las Sagradas Escrituras y recibimos el Alimento Espiritual bajo el signo del pan y el vino. Asistir a Misa por lo menos todos los domingos y los días de obligación.

“Necesitamos a Jesús para llevárselo a los demás. La Iglesia nos ha encomendado el gran apostolado de llevar a Cristo al corazón de nuestra gente. Pero mientras no lo poseamos, no lo podemos dar. Es por eso que necesitamos de la Eucaristía.” (Madre Teresa de Calcuta)

▪ **Visitar al Santísimo Sacramento**

Se debe de hacer frecuentemente, para adorar a Cristo Jesús, pedirle perdón por nuestras faltas e implorar su misericordia.

▪ **Rezar el Rosario en Familia**

El Rosario es una oración Mariana que inmediatamente centra nuestra mente y corazón en el Señor Jesús. En cada Padre Nuestro rezamos con las palabras que Jesús mismo nos enseñó, en cada Avemaría reconocemos «el milagro más grande de la historia», la Encarnación del Verbo.

▪ **Integración Conyugal**

Es muy importante que un matrimonio, cualquiera que sea su apostolado dentro del Movimiento, mantenga una buena relación entre si tratando de resolver los problemas con los recursos que el MFCC-USA les da, en especial, el diálogo conyugal.



▪ El Diálogo Familiar

Dialogar en familia frecuentemente ayuda a crecer espiritualmente y conservar la armonía familiar.

▪ Vivir los Valores Humanos y Cristianos

Viviendo los Valores Humanos y Cristianos, el Amor, la Buena Voluntad, la Confianza en Dios, el Sacrificio, la Humildad y Obediencia, el Perdón, la Reconciliación y la Responsabilidad ayudará a fomentar el crecimiento espiritual de nuestro equipo. Al vivir estos valores se obtiene un espíritu de servicio y amor al prójimo.

Un buen líder cumple, vive y transmite los valores y misión del MFCC-USA y también muestra cualidades que lo hacen diferente a los demás en su trabajo. Estas cualidades son:

▪ Integridad y Honestidad

“La mejor forma para el cristiano de servir a Dios es llevar una vida íntegra. Para un gran número de cristianos la religión es un asunto privado, algo separado de nuestro diario vivir, cuando debe ser nuestro espíritu, el motivo principal, transformador, es decir sobrenatural.” (Cardenal Joseph Cardijn)

La integridad es la coherencia entre pensar, decir y hacer. La integridad es la congruencia entre palabras y actos.

La integridad es muy distinta de la reputación. Tu reputación depende de lo que los otros vean en ti. Tu integridad depende de lo que tú eres en el fondo de ti mismo cuando nadie te observa.

“La integridad dirige a los hombres rectos” (Proverbios 11,3)

La integridad va más allá de lamentos. Evita minimizar las consecuencias de los errores pasados y nunca busca disminuir la importancia de la reparación. Exige un arrepentimiento sincero por nuestra parte, y no sólo arrepentimiento, sino que se debe devolver todo lo que no es tuyo.

Cuando Zaqueo encontró a Jesús, le dijo: “Si he robado a alguien le devolveré cuatro veces más” (Lucas9, 8)

Sólo así puedes caminar por la senda de la integridad, de tu honestidad y responsabilidad frente a ti mismo y de cada acción en el futuro.

▪ Amor y Compasión

Dios es amor, “El que no ama, no ha conocido a Dios; porque Dios es amor” (1 Juan 4:8)

Pablo escribió acerca de la transformación de la naturaleza del amor y la grandeza más que los dones espirituales de fe y esperanza; “Y ahora permanecen la fe, la esperanza y el amor, estos tres; pero el mayor de ellos es el amor” (1 Cor 13,13)



El amor es central en los cristianos. Cualquier líder cristiano debe dirigir su vida por el amor en Dios y en cualquier cosa que haga. En esta luz, la gente reconocerá el corazón y motivos de ese líder.

El entendimiento de los problemas de tus compañeros y el sentir su dolor, es el primer paso para amar, comprender y promover una buena relación entre el equipo, es básico.

Jesús dijo a sus discípulos que otras personas los conozcan por su amor; “De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros” (Juan 13, 35).

▪ **Humildad y Obediencia**

La Humildad es la virtud de la cual el Señor nos dio ejemplo. Consiste en reconocer nuestras debilidades, cualidades y capacidades, y aprovecharlas para obrar en bien de los demás, sin decirlo. La humildad engendra obediencia.

"Nada hagáis por rivalidad, ni por vanagloria, sino con humildad, considerando cada cual a los demás como superiores a sí mismo" (Fil 2,3)

▪ **Buena Voluntad en el Deseo de Servir**

Se puede decir que la buena voluntad es el Amor en acción. Servimos al Señor, en los miembros de nuestro equipo y compañeros de apostolado.

El lema principal de todo Líder Cristiano debe ser la frase de nuestro Señor: “Vine a servir, no a ser servido”

▪ **Actitud Positiva**

La actitud positiva hace al líder trabajar con fe, confianza y ausencia de toda incertidumbre. Las cosas que se ven son temporales, las que no se ven son eternas.

Cuando se cultiva una actitud positiva se contagian los demás con entusiasmo y el trabajo se hace más agradable y efectivo, no solo para las cosas del apostolado, sino para el diario vivir.

▪ **Buscar el Mejoramiento de Sí Mismo**

El líder está dispuesto a aprender de otros para mejorar sus habilidades.

Jesús es un modelo de mejoramiento. Jesús constantemente se ausentaba para pasar un tiempo con Dios. Los líderes cristianos pueden seguir el ejemplo de Jesús de buscar a Dios para discernir su voluntad y para tomar fuerza.

El líder necesita dedicar tiempo para crecer espiritualmente.

▪ **Motivar**

Las palabras tienen el poder de motivar a la gente y hacer que hagan lo imposible.



El líder transmite emotividad. Debe hacerles ver a sus compañeros lo bueno que son en determinadas tareas para que todos puedan participar mejor y con más ganas.

El líder se considera uno más del grupo. Se integra al equipo que encabeza, colabora con ellos para cumplir los objetivos y está pendiente de que cada integrante cumpla sus responsabilidades.

Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, a aprender más, a hacer más y ser más, eres un líder.

Nehemías motivaba a la gente a construir las murallas de Jerusalén. Planteaba su visión, compartía su plan y aseguraba a su gente que Dios estaba con ellos. (ver: Nehemías 2:17)

▪ **Delegar**

Un buen líder genera confianza, obtiene cooperación por parte de su equipo de trabajo, delega responsabilidades, crea confianza, sabe cómo hacer las cosas, pero también muestra cómo hacerlas.

Tú no puedes hacer todo. Delega responsabilidades a tus compañeros. Provee los recursos para hacerlo y apoya sus necesidades necesarias para alcanzar el objetivo dándoles la oportunidad de ejercer su responsabilidad.

El líder es un buen "entrenador". Se encarga de "entrenar" a sus integrantes, les enseña, les motiva y sobre todo, desarrolla las mejores habilidades que posee cada persona para contribuir a un mejor equipo de trabajo.

▪ **Saber Comunicar**

Todo buen líder debe dirigirse a su equipo con respeto. El mensaje a comunicar deberá ser breve, directo y motivador para lograr los resultados deseados entre los miembros participantes.

Un líder católico debe tener siempre presente que no debe desperdiciar ocasiones, ya que desperdiciar una ocasión implica perder un alma, una palabra puede ser decisiva en la vida de una persona. Debe saber esperar y no desanimarse ante la adversidad o el fracaso.

Un líder con tacto tiene la capacidad de redirigir la atención del equipo para enfocarlos al tema principal de la discusión sin dar lugar a que los demás expresen negatividad. Su elección de palabras reflejará bondad.

▪ **Ser Paciente**

Un buen líder debe renunciar a la prisa. La paciencia es uno de los frutos del Espíritu Santo, la clave de la santidad personal y por lo tanto, el éxito en el apostolado. Una gran obra comienza con un pequeño grupo selecto de personas comprometidas que durante el tiempo se van multiplicando. Si se fracasa, se debe comenzar la labor con otros sin desalentarse jamás.



Conquistar alma por alma debe ser la premisa, escuchar, conocer y formar son procesos lentos que deben tomar el tiempo que sea necesario.

La paciencia es un arma secreta que nos ayuda a mantener la paz de nuestra alma, incluso en las grandes tormentas de la vida. La paciencia con uno mismo es parte de la humildad y la confianza.

Es virtud que consiste en sufrir los infortunios de la vida sin que se perturbe el ánimo. Es aguante, calma, conformidad, mansedumbre, perseverancia, serenidad, persistencia, voluntad y firmeza.

Los líderes que tienen paciencia persisten siguiendo el objetivo y no descansan hasta lograrlo.

“Jesús dijo, Yo no recompenso por el resultado positivo sino por la paciencia y el trabajo emprendido por Mí” (Diario de San Faustina 86).

▪ **Ser Misericordioso**

Sé misericordioso, busca la misericordia como salvavidas para el alma.

Si alguien te causa problemas, piensa en el bien que puedes hacer a la persona que te hizo sufrir: Ser un vaso de misericordia divina es un arma para el bien y para derrotar el mal. El diablo trabaja sobre el odio, la ira, la venganza y la falta de perdón. Otros nos han hecho daño en algún momento, ¿qué les devolveremos a cambio? Regresar una bendición rompe maldiciones.

Quien sabe perdonar, recibe muchas gracias de parte de Dios. Decirse a uno mismo, siempre que mire la cruz, perdonaré sinceramente.

“No te dejes vencer por el mal, sino vence el mal con el bien” (Romanos 12: 21) ▪ Seguidor de la Voluntad de Dios

Un buen líder busca a Dios, se compromete a seguir los caminos del Señor y el Señor establece los pasos a seguir. (Ver: Proverbios 16: 1,3,9)

Jesús les dijo: “Mi comida es hacer la voluntad del que me envió y llevar a cabo su obra.” (Juan 4:34)

El abandono a la voluntad de Dios es un acto de confianza; la fe en acción disipa los malos espíritus.

▪ **Gozo**

El que es líder goza y disfruta todo lo que hace. Se siente complacido cuando trabaja en su apostolado, cuando se relaciona con otras personas, cuando se comunica, cuando alcanza los logros, disfruta sus actividades y a las personas que trabajan con él. Su energía es influyente, es persona radiante, irradia gozo, y mejora el ambiente que le rodea.



SECCIÓN II

Para el Equipo Coordinador de Curso Básico de Capacitación de Federación



BLOQUE 1

TEMA- EL MFCC – USA: DEFINICIÓN Y ELEMENTOS

A. DEFINICIÓN Y PROPÓSITO

El Movimiento Familiar Cristiano Católico USA es una agrupación de familias católicas que apoyadas con la asistencia de obispos, sacerdotes, diáconos y religiosos/as, unen sus esfuerzos para promover los valores humanos y cristianos de la familia, para que ésta sea en la comunidad formadora de personas, educadora en la fe, defensora de la vida, consciente de su misión evangelizadora, y comprometida en el desarrollo integral de la comunidad y de la Iglesia doméstica. (Reglamentos Artículo 2.0)

B. LEGALIDAD DEL MFCC-USA

El nombre de Movimiento Familiar Cristiano Católico USA, fue registrado inicialmente como una Corporación en la oficina del Secretario del Estado de Texas (Office of the Texas Secretary of State), el 7 de octubre del 2007.

- a) **El MFCC-USA en el área civil**, se rige por dos documentos los cuales fueron preparados con la asistencia de una oficina de abogados para poder establecer al Movimiento como una nueva identidad "No Lucrativa" ante las autoridades civiles (Federales y Estatales). En el ciclo 2016-2017, cada federación y área con familias quedaron registradas individualmente como organizaciones no lucrativas exentas de impuestos.

Documentos Reglamentarios Legales conforme a las Leyes Civiles:

1. Charter/Articles of Incorporation.
2. Bylaws

b) **Reglamentos**

Documentos Reglamentarios Oficiales Internos del MFCC-USA:

Todos los documentos oficiales internos que regulan y guían al Movimiento Familiar Cristiano Católico USA en el aspecto moral, han sido diseñados para que el Movimiento continúe creciendo en calidad y cantidad. En cualquier organización es necesario para su buen funcionamiento, tener una serie de reglas y guías para evitar confusiones y lograr un mejor funcionamiento y progreso.

Los documentos reglamentarios Internos son:

- I. Estatutos
- II. Guías y Directrices
- III. Normas de Estandarización



IV. Apéndices

(Ver prefacio en Reglamentos)

Los reglamentos deben ser distribuidos a todos los líderes y deben ser accesibles a cualquier miembro del Movimiento. Cada miembro y líder deberá estar enterado del contenido de estos Reglamentos especialmente a lo que a su apostolado concierne.

C. HISTORIA DEL MFCC-USA

A continuación, se presenta una forma **resumida** sobre la Historia del Movimiento. Aquí solo se exponen las fechas clave. Por favor **ACLARAR** que para mayor información sobre la historia y desarrollo del Movimiento pueden revisar el Paquete de Información para la Distribución en el CBC a Miembros Líderes o visitar la página oficial: <https://mfccusa.net>

El Movimiento tiene sus raíces en Chicago a Inicio de los 1940s, teniendo como principales promotores a Helene y Burnie Bauer. Desde sus inicios ha utilizado el método de “Ver, Juzgar y Actuar”.

En 1942, aproximadamente, Pat Crowley junto con su esposa Patty fueron los primeros presidentes nacionales del CFM.

En 1948 se formó el núcleo del Christian Family Movement (CFM).

En junio de 1949 se dejaron sentadas las bases del CFM a nivel nacional.

En 1969 bajo los auspicios del CFM quedó oficialmente instituido el MFC USA (Hispano) quedando como primeros Presidentes Nacionales los Señores Gustavo e Isabel Erviti de Chicago.

En 1970 se hicieron los primeros manuales de formación del MFC-USA, los cuales se han estado revisando periódicamente.

En 1972 se llevó a cabo la primera Convención Nacional del MFC-USA en la ciudad de San Antonio Texas. Desde entonces la Convención Nacional se lleva a cabo cada 3 años.

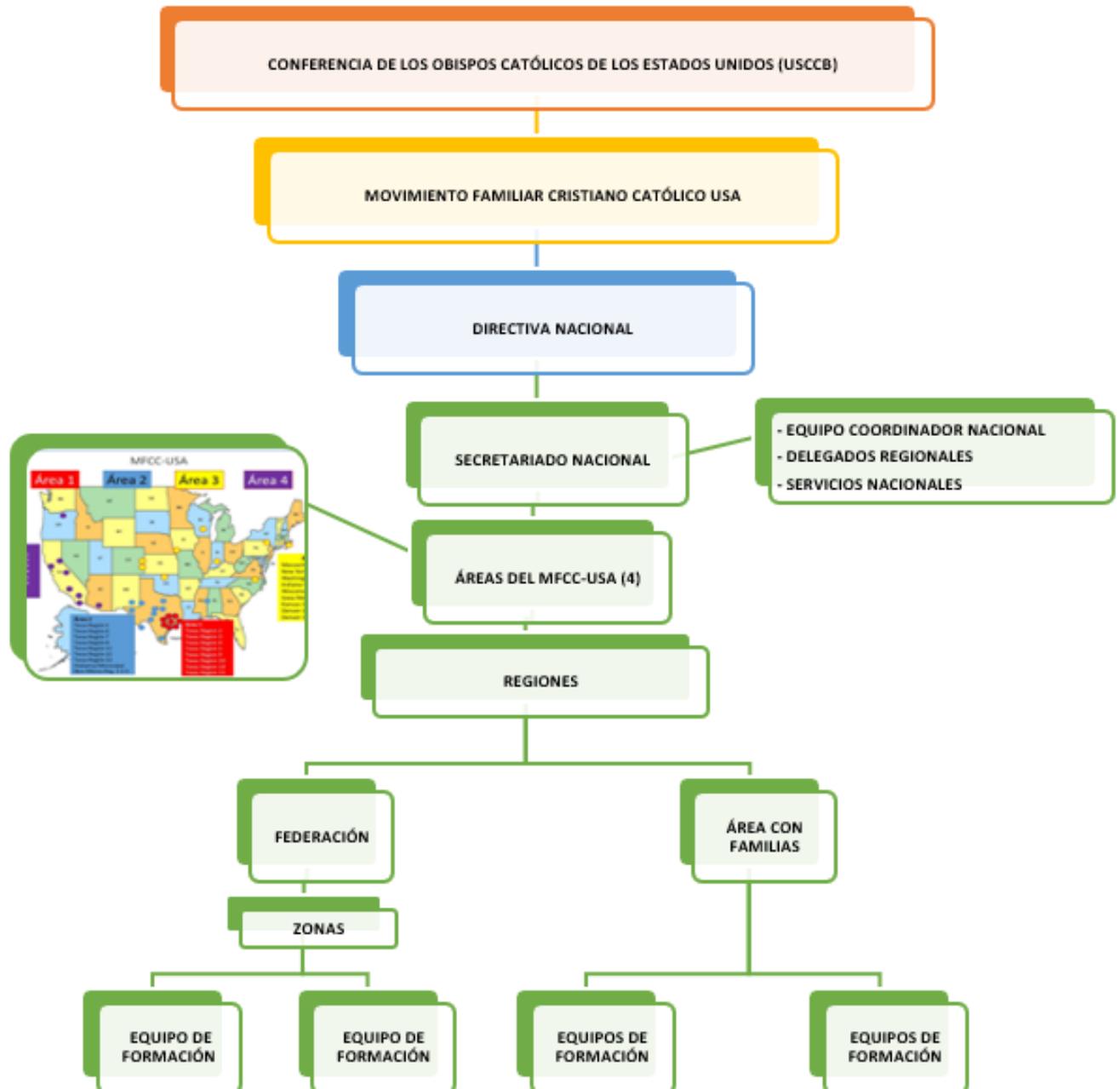
En 2007 el MFC-USA se registró ante el gobierno federal como una organización “No lucrativa”, con el nombre oficial de Movimiento Familiar Cristiano Católico-USA (MFCC-USA).

Desde 1969 se han elegido 13 presidentes nacionales, teniendo como presidentes nacionales actuales al matrimonio de Andrés y Carmen Villalón.



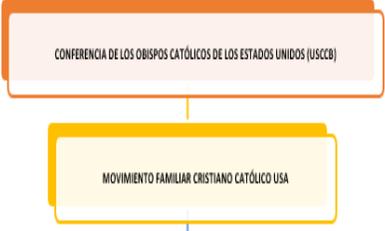
D. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

“Así pues, ya no sois extraños ni forasteros, sino conciudadanos de los santos y familiares de Dios, edificados sobre el cimiento de los apóstoles y profetas. Y la piedra angular es Cristo mismo, en quien toda edificación bien trabada se eleva hasta formar un templo santo en el Señor, en quien también vosotros con ellos estáis siendo edificados, para ser morada de Dios mediante el Espíritu.” (Ef 2, 19-22)





La Estructura y la organización de los Apostolados del MFCC-USA esta ordenada de acuerdo a sus Funciones y Responsabilidades. Esto contribuye a que el MFCC-USA funcione eficientemente.

Estructura del Movimiento Familiar Cristiano Católico-USA	
Nivel Nacional	
<p>El Movimiento trabaja bajo el respaldo y custodia de la Conferencia de los Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB por sus siglas en Ingles), teniendo como representante al Obispo Jorge Rodríguez, de Denver Colorado.</p> 	 <pre> graph TD A[CONFERENCIA DE LOS OBISPOS CATÓLICOS DE LOS ESTADOS UNIDOS (USCCB)] --> B[MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO CATÓLICO USA] </pre>
Directiva Nacional	
<p>El Equipo de la Directiva Nacional, es el órgano del Movimiento que dirige, regula, guía, promueve, unifica, sirve, orienta y define las actividades del Movimiento. El equipo de la Directiva Nacional está compuesto por las siguientes personas o apostolados:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cinco (5) Matrimonios Directores Nacionales (incluyendo a un Matrimonio Director/Coordinador y un Matrimonio Director/Secretario) ➤ Matrimonio Presidente Nacional ➤ Asesor Espiritual Nacional (para mayor información revisar Los Reglamentos, Artículo 9.0) 	 <pre> graph TD A[DIRECTIVA NACIONAL] </pre>
Secretariado Nacional	
<p>El Secretariado Nacional es uno de los equipos que sirven al Movimiento a nivel nacional. Es el equipo de trabajo a través del cual la Directiva Nacional ejecuta sus funciones.</p> <p>El Secretariado Nacional está formado por 3 equipos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Equipo Coordinador Nacional 2) Delegados Regionales 3) Servicios Nacionales <p>(Para mayor información revisar Los Reglamentos, Artículo 8).</p>	 <pre> graph LR A[SECRETARIADO NACIONAL] --> B["- EQUIPO COORDINADOR NACIONAL
- DELEGADOS REGIONALES
- SERVICIOS NACIONALES"] </pre>



Áreas del MFCC-USA	
<p>Un Área del MFCC-USA es un conjunto de Regiones estructuradas geográficamente a través de mapa de la nación donde trabaja el MFCC-USA.</p> <p>Cada Área del MFCC-USA tiene un equipo que se compone de Matrimonios Delegados de un Área del MFCC-USA y el Equipo Coordinador Nacional.</p> <p>Estos equipos trabajan unidos bajo la dirección del Equipo Coordinador Nacional para ver y responder adecuadamente a las necesidades del área del MFCC-USA.</p> <p>Cada Área Nacional del MFCC-USA elige su Matrimonio representante de la Directiva Nacional. (<i>Reglamentos, Artículo 4.4.2</i>)</p>	
Nivel Regional (Regiones)	
<p>Una Región estará limitada en su extensión por una distancia de 200 millas aproximadamente de una federación a otra.</p> <p>Estará compuesta por un mínimo de tres grupos de categorías de establecimiento. (más información en el Libro de Los Reglamentos)</p> <p>Cinco Federaciones será el número máximo bajo la responsabilidad del Matrimonio Delegado Regional en su región. (para mayor información revisar Los <i>Reglamentos, Artículo 8.12.1</i>)</p>	
Nivel Local (Federación)	
<p>Una Federación dentro del MFCC-USA es un conjunto de equipos o zonas que trabajan unidos bajo la dirección de un Matrimonio Presidente con la colaboración de un Equipo Coordinador de Federación.</p> <p>El equipo coordinador de federación tiene la responsabilidad de que una federación funcione correctamente en todos los aspectos. (para mayor información revisar Los <i>Reglamentos, Artículo 5.0</i>)</p> <p>Una Federación oficialmente establecida tiene derecho a voz y voto en la Reunión para Votación de Enmiendas. (Revisar Los Reglamentos para mayor información sobre los elementos de una Federación completa. Artículo 4.3.2)</p> <p>El Equipo Coordinador de Federación completo estará compuesto por los siguientes matrimonios/apostolados: Matrimonio Presidente de Federación, Vicepresidente, Secretario, Tesorero, Asesor Espiritual, Coordinador de Etapa (cuando no existen zonas), Coordinador de Zona, Contacto para Oración y Actividades Litúrgicas, Coordinadores de Equipos de Formación y Coordinadores de los diferentes Servicios (algunos).</p>	



Área Con Familia	
<p>Es una localidad que no reúne los requisitos para ser una federación, ya sea por inicio del Movimiento o por Restructuración. (Para mayor información sobre las dos Categorías de Desarrollo de Comunidades para pasar de Área con familia a Federación revisar los Reglamentos Artículo 4.3)</p> <p>Un Área con Familias tiene derecho a voz y voto en la Reunión para Votación de Enmiendas cuando reúna alguno de los requisitos especificados en Los Reglamentos, Artículo 4.3.1.</p>	
Zona	
<p>Una Zona es un conjunto de equipos que trabajan unidos bajo la dirección de un Matrimonio Coordinador de Zona con la colaboración de un Equipo Coordinador de Zona.</p> <p>Una Zona es un área geográfica predeterminada dentro de una federación, con el propósito de dar un mejor servicio a todos sus miembros.</p> <p>Las Zonas no son autónomas, sino que forman parte de una Federación. Por lo tanto, no trabajarán independientemente y no podrán hacer actividades sin la autorización del Equipo Coordinador de Federación. No pueden hacer actividades para recaudar fondos ni tener fondos en una cuenta bancaria. (para mayor información sobre las restricciones de la Zona, revisar Los Reglamentos, Artículo 6.01).</p> <p>Para ver lo Apostolados del Equipo Coordinador de Zona, consultar los Reglamentos, Artículo 6.03</p>	



Equipo de Formación

El Equipo de Formación es el grupo más importante y la base del Movimiento.

Es en el equipo donde vivimos lo mejor del Movimiento. Podemos identificar al equipo como una comunidad de base, donde podemos vivir nuestra vida conyugal y familiar cristiana, de una manera más profunda y comprometida.

Este equipo promueve unidad de vida y trabajo.

El Equipo se reúne cada 15 días para encontrar al Dios vivo en nuestras vidas a través del compartir nuestras vivencias. En estas reuniones se ayuda a los matrimonios a comenzar a ver sus deberes y responsabilidades personales, conyugales, familiares y sociales.

Las reuniones de Equipo de Formación ayudan a formar nuestro matrimonio a través de la comunicación, el diálogo, el estudio y todas las dinámicas que son propias de esta reunión.

La experiencia en estos equipos nos ayuda a obtener un completo desarrollo espiritual. Como parte de ese desarrollo, recibimos una formación completa, pues nos formamos como personas, como matrimonio, como familia y como comunidad. *(Reglamentos, Artículo 7.0)*



E. MIEMBROS (Reglamentos, Artículo 3.0)

Existen tres clases de miembros en el Movimiento que son:

1. **Familias Católicas - Matrimonios con sus hijos:** Para que un matrimonio sea miembro del Movimiento, deberá estar casado ante la Iglesia Católica. De lo contrario, revisar los artículos 3.1.1a en Los Reglamentos para mayor información sobre si No Existe Impedimento (para dar inicio al proceso para realizar su sacramento) y si Existe Impedimento 3.1.1b (para realizar la evaluación por la autoridad Eclesial para determinar si es posible la nulidad).

Los matrimonios que no estén casados por la Iglesia Católica no podrán servir en ningún apostolado como líderes dentro del Movimiento. *(Reglamentos Artículo 3.1)*

2. **Madres Responsables de Su Familia:** Para que una mujer sola pueda ser miembro del Movimiento, su situación tendrá que ser evaluada por el Matrimonio presidente de Federación, para determinar si califica para este servicio. Los requisitos para calificar son: viudez, estar divorciada, marido privado de su libertad, marido militar, o cualquier otra razón que los Presidentes consideren apropiada. *(Reglamentos Artículo 3.1.2)*



3. **Asesores Espirituales:** Ser Sacerdote o Diácono ordenado en la Iglesia Católica o Religiosa que haya hecho votos en alguna congregación Religiosa, que conozca y esté interesado/a en servir como asesor/a del Movimiento Si es Diácono casado, su cónyuge debe colaborar con su esposo Diácono en este apostolado familiar del Movimiento, en lo que sea posible. El asesor o asesora espiritual de federación será aprobado/a por el Obispo Ordinario de la Diócesis o por el/la superior/a de la comunidad Religiosa. (Reglamentos Artículo 3.1.3)

¿QUÉ ESPERA EL MFCC-USA DE SUS MIEMBROS?

El Movimiento espera de sus miembros buena voluntad y esfuerzo. Al MFCC-USA viene el matrimonio que libremente lo desea, que busca el mejoramiento de su familia y que siente el llamado de su compromiso como cristiano hacia el mejoramiento y desarrollo no solo de su familia sino de la comunidad. Los beneficios para el matrimonio miembro, para su familia y para la comunidad, estarán en proporción a la generosidad con que aporte sus esfuerzos y lo haga de buena voluntad. El MFCC-USA espera de sus miembros que acepten sus métodos, sistemas y programas y el deseo de cambiar sus vidas. (*Reglamentos, Guías y Directrices*)



TEMA- LO QUE OFRECE EL MFCC-USA

El Movimiento ofrece a sus miembros el crecimiento espiritual y una educación con todo lo que se refiere al crecimiento de una familia verdaderamente católica y comprometida al dialogo familiar y conyugal. *(Reglamentos, Artículo 2.4)*

A. MÉTODO DE TRABAJO

Ver-Juzgar-Actuar

El método de trabajo que utiliza el MFCC-USA se llama “**Revisión de Vida**” y se realiza a través de tres momentos: Ver, Juzgar y Actuar. Estos tres no son separados uno de otro, sino que se entienden como una unidad. Este método se utiliza en las reuniones de formación y se lleva en la consciencia de cada miembro del Movimiento. *(Reglamento Art. 2.3)*

El MFCC-USA utiliza este método a través de su carisma propio que es la comunicación y el diálogo, a nivel personal, conyugal, familiar, comunitario.

a) Origen del Método

El Cardenal Joseph Cardijn (1882-1967); fundador de la Juventud Obrera Cristiana (JOC), impulsó y desarrolló el método de la espiritualidad “Ver-Juzgar-Actuar” en el movimiento JOC y en algunos grupos de familia, entre ellos, el MFCC-USA.

Cardijn enseñaba, consistentemente, que la mejor forma para el cristiano de servir a Dios era llevar una vida íntegra.

b) ¿Cómo se Utiliza el Método en el Movimiento?

Cómo se utiliza el VER en el Movimiento

VER Consiste en la presentación y análisis de un tema que nos ayudará a mirar nuestra realidad abarcando todos los aspectos de la vida conyugal y familiar. Hay que preguntarnos cuáles son las causas que producen estos hechos y cómo nos afectan. Es cuando estudiamos el tema quincenal, meditamos, dialogamos, y nos damos cuenta de qué clase de vida estamos llevando.

Cómo se utiliza el JUZGAR en el Movimiento

JUZGAR Consiste en enfrentarnos a la realidad que descubrimos en el “Ver” y “Juzgar” nuestro comportamiento a la luz de la Palabra de Dios. El pasaje bíblico que trae cada tema nos juzga, nos ilumina y nos inspira a cambiar de vida.



Cómo se utiliza el ACTUAR en el Movimiento

Consiste en transformar nuestra realidad conyugal, familiar y comunitaria de acuerdo al plan de Dios. El Ver y el Juzgar no servirán de nada sin el momento clave del ACTUAR que nos lleva a asumir compromisos y acciones concretas, a los cuales no se puede llegar sin una verdadera conversión personal y social.

Para mayor profundización sobre el método Ver, Juzgar y Actuar, buscar en línea los documentos sobre *La Conferencia dicta en las XXII Jornadas de Teología y Reflexión, Criterios para efectuar un discernimiento cristiano de una situación histórica, 23 de marzo de 2004.*

B. CINCO OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO (CINCO PILARES DEL MOVIMIENTO)

El Movimiento ofrece a sus miembros Cinco Oportunidades de Crecimiento que juntos, son el camino para lograr una transformación en las familias, y a través de ellos, a la sociedad también. Estas oportunidades de crecimiento son: Oración y Vida Litúrgica, Estudio, Acción Apostólica, Hospitalidad, y Responsabilidad Económica. (*Reglamentos, Artículo 2.2*)

1. Oración y Vida Litúrgica

“No se angustien por nada, y en cualquier circunstancia, recurran a la oración y a la súplica, acompañadas de acción de gracias, para presentar sus peticiones a Dios.” (Filipenses 4, 6)

En el MFCC-USA, empleamos mucho la oración y le damos la debida importancia. Como parte integral de cada reunión empezamos siempre con la Oración al Espíritu Santo. También en las reuniones practicamos la oración comunitaria, unidos de las manos.

- La oración propicia y fomenta una fecunda vida espiritual para que la familia llegue a ser una comunidad de culto.
- La oración y la vida litúrgica son las que alimentan y dan vida a todo apostolado.
- La oración nos pone en contacto con Dios, nos une a Dios. Nuestra oración debe ser frecuente, constante, llena de fe y confianza.

En el MFCC-USA se fomenta la oración conyugal y en familia. Además, existe un apostolado específico de Red de Oración en la que se forma una cadena de oración por las necesidades de la membresía.

Los 5 elementos principales que debe contener una oración se encuentran en el Paquete de Información para Líderes.



Actividades Litúrgicas en el Movimiento

Las actividades litúrgicas que se ofrecen dentro del Movimiento son:

- Misa mensual del MFCC-USA en las Parroquias donde existe.
- Misa anual de la Sagrada Familia.
- Red de oración de la membresía.
- Los días 19 de cada mes son días de oración especial para el MFCC-USA (En honor a San José)
- Retiros espirituales para líderes y toda la membresía.
- Rezo del rosario en los hogares con la visita de la imagen de la Sagrada Familia. (opcional)

2. Acción de Apostolado

El Apostolado es “toda la actividad que la Iglesia realiza de diversas formas y por medio de todos sus miembros para que todos los hombres sean partícipes de la redención salvadora” (AA 2).

Dentro del MFCC-USA existen diferentes tipos de Apostolados. Para el Movimiento “el Apostolado es un servicio que envuelve contagiar a los demás del amor de Cristo... es un privilegio de poder servir a los demás efectuando una labor específica en un equipo o comité a cualquier nivel” (*Reglamentos, Artículo 4.1*) Estos apostolados deben ejercerse “en la fe, en la esperanza y en la caridad, que derrama el Espíritu Santo en los corazones de todos los miembros de la Iglesia.

El MFCC-USA impulsa a las familias a incorporarse en la misión salvadora de la Iglesia dentro de una pastoral de conjunto, comprometiéndose con el desarrollo de la comunidad y la construcción del Reino de Dios. Descubiertos los valores necesitamos aplicarlos para que las reuniones de equipo no sean solamente círculos de estudio sino principio de cambio.

3. Estudio

“El Movimiento ofrece a sus miembros el crecimiento espiritual y una educación con todo lo que se refiere al crecimiento de una familia verdaderamente católica y comprometida al dialogo familiar y conyugal”. (*Reglamentos, 2.4*)

Dentro de los equipos de Formación, se estudia y se analiza profundamente la realidad personal, conyugal y familiar mediante el dialogo e intercambio de experiencias. El estudio se da a través del uso de los manuales llamados Temarios, cuyo contenido, está estructurado y guiado bajo el proceso del método de trabajo llamado *Revisión de Vida: Ver, Juzgar y Actuar*.

El Estudio logra su objetivo cuando los cónyuges están dispuestos a meditar cada uno de los temas, **estudiarlos juntos**, reflexionar sobre el pasaje bíblico que lo acompaña y hacer apuntes para que puedan tener un mayor entendimiento.

"Mantente firme en la instrucción; nunca te desanimes, guárdala bien, pues ella es tu vida."
(*Proverbios 4, 13*)



4. Contribución Económica

Los miembros de los equipos de formación ofrecen al MFCC-USA una contribución monetaria voluntaria y anónima. Esta colaboración que se pide, no solo es un medio para promover el Movimiento, sino que es una respuesta de fe en la práctica de la responsabilidad en el uso de los bienes materiales. Esta oportunidad de crecimiento nos ayuda a discernir entre los valores espirituales y los materiales y a darle su debida importancia a cada uno, aprendiendo a ser desprendidos y a reconocer que todo nos viene de Dios. Al mismo tiempo ayudamos a que nuestro Movimiento siga adelante, dado que también necesita de lo económico para subsistir.

La colecta de membrecía y libros debe entregarse a la federación para el 15 de noviembre y a la tesorería nacional el 15 de enero. Las colectas quincenales de los equipos de formación y cualquier otro fondo recaudado, se queda en la tesorería de federación.

"Jesús estaba observando y vio como los ricos depositaban sus ofrendas para el templo. Vio también a una viuda pobrísima que echaba dos moneditas. Y dijo Jesús: «Créanme que esta pobre viuda depositó más que todos ellos. Porque todos dan a Dios de lo que les sobra. Ella, en cambio, tan indigente, echó todo lo que tenía para vivir»." (Lucas 21, 1-4)

5. Hospitalidad

La Hospitalidad es una actividad muy importante dentro del MFCC-USA y la practicamos durante las reuniones de equipo, las convenciones, los encuentros, etc. El hospedar a nuestros compañeros de equipo cada 15 días en nuestros hogares, contribuye a formar un vínculo de unión entre todos los miembros del equipo.

Debemos procurar que, en nuestras reuniones quincenales, nuestros hijos no hagan daños en la casa anfitriona.

Hay muchos beneficios en abrir la puerta de nuestra casa, por humilde que esta sea. La hospitalidad afectuosa, que puede limitarse a una comida sencilla, ofrece excelentes oportunidades para tener "un intercambio de estímulo" y mostrar amor a nuestros hermanos y a Dios. Dichas ocasiones son especialmente gratificantes para los anfitriones, pues, a fin de cuentas, "hay más felicidad en dar que en recibir". (ver: *Hechos 20:35 - Romanos 1:11, 12*).

La mesa llega a ser el punto de encuentro con Jesús durante su ministerio, donde recibe y brinda hospitalidad. Es en la mesa que Jesús recibe a la gente, convive con ellos, enseña sobre el reino de Dios y muestra la inclusión del mismo. Jesús compara el presente y venidero reinado de Dios a un gran banquete en el que el anfitrión invita a la gente sin importar su estatus en la comunidad (ver: *Lucas 14:15-24*). En otra parábola, cuando el hijo pródigo vuelve a la casa de su padre, ¿cómo lo recibe? ¡Matan al ternero más gordo para celebrar con un banquete! (ver: *Lucas 15:27*).

"Que se mantenga entre ustedes el amor fraterno. No dejen de practicar la hospitalidad; ustedes saben que, al hacerlo, algunos sin saberlo dieron alojamiento a ángeles." (Hebreos 13, 1-2)



C. CUATRO ETAPAS DE FORMACIÓN

El MFCC-USA ofrece cuatro etapas (cuatro años) de formación. A través de estas etapas el matrimonio va descubriendo sus cualidades, reconociendo sus errores y defectos, y se prepara para el compromiso comunitario.

Primera Etapa: POR UNA FAMILIA MÁS FELIZ

Objetivo: Enfatizar la importancia de la Comunicación y el Diálogo en el Matrimonio y con sus Hijos en Familia.

Segunda Etapa: FAMILIA FORMADORAS DE PERSONAS

Objetivo: Ampliar el diálogo entre esposos y con los hijos sobre temas que afectan la formación de los hijos como personas y como cristianos que viven entre dos culturas y en el mundo actual.

Tercera Etapa: FAMILIA Y COMUNIDAD

Objetivo: Fortalecer al matrimonio cristiano con valores fundamentales (la fidelidad y la unidad) al enfrentar dificultades para así madurar en la dignidad del matrimonio y en la misión de servicio de la familia cristiana en la comunidad.

Cuarta Etapa: DISCÍPULOS MISIONEROS DE JESÚS

Objetivo: Motivar y promover en los matrimonios el deseo de participar en el desarrollo humano y cristiano de las familias.

D. SERVICIOS

El MFCC-USA ofrece a sus miembros, los siguientes servicios para que la familia entera se mejore. Estos servicios son:

- Curso Básico de Capacitación
- Madres Responsables de su Familia
- Hijos e Hijas
- Niños (Genesis)
- Encuentro Conyugal
- Reencuentro Conyugal
- Comunicación Matrimonial

Nota: Solo es la presentación de los servicios para que la membresía esté informada sobre cuáles son los servicios que se ofrecen en el Movimiento. En la presentación de PowerPoint se encuentra una nota para invitar a la membresía a buscar mayor información sobre los servicios en los manuales y/o en la página oficial del Movimiento.



Cada servicio deberá tener un matrimonio coordinador y un asesor espiritual que ofrezca su apoyo al equipo correspondiente. **Los servicios no son autónomos y están bajo la responsabilidad del Matrimonio Presidente de Federación por medio del Equipo Coordinador de la Federación.**



BLOQUE 2

TEMA – REUNIONES Y PROTOCOLO DEL MFCC-USA

Todo trabajo y actividad que el MFCC-USA realiza tanto a Nivel Local como Nacional se lleva a cabo mediante reuniones. Cada Reunión tiene un objetivo, una agenda, un tiempo de duración, de frecuencia y un lugar establecido para llevarse a cabo. Además, cada reunión tiene especificaciones sobre quién la dirige, cómo se realiza y a los miembros a quienes va dirigida.

A. TIPOS DE REUNIONES

1. Reuniones de Equipo de Formación	
Reunión	Objetivo
De Ambientación de Equipo de Formación	<p>Esta reunión es para dar principio a las actividades de un nuevo equipo de formación y sirve para que sus miembros se conozcan, se intercambian direcciones, teléfonos, y se pongan de acuerdo en el día y hora de la reunión. (Reglamentos, Artículo 10.2c)</p> <p style="text-align: right;">Agenda en los Apéndices, pág. 222</p>
De Preparación de Temas	<p>Es para que el Asesor Espiritual imparta la preparación de los temas quincenales a los Coordinadores de Equipo de Formación, se explique la Palabra de Dios y cómo se relaciona con el tema, y se obtengan ideas para posibles compromisos. También para hablar de posibles problemas en los equipos si los hay.</p> <p style="text-align: right;">Para la información sobre la Agenda ver las Notas de esta reunión en la página 226 de los reglamentos</p>
De Revisión de Cada Cinco Temas	<p>Para revisar el progreso de los Equipos de Formación de la Federación, utilizando las formas de reporte quincenales que llevan el Matrimonio Coordinador en cada reunión y para ver el estado actual de cada Equipo, y encontrar qué situaciones afectan a los matrimonios en los Equipos. Del resultado de esta Reunión, el Asesor Espiritual formulará una charla formativa de motivación a impartirse en la Reunión General. (Reglamentos, Artículo 10.2g)</p> <p style="text-align: right;">Para la información sobre la Agenda ver los puntos de esta reunión en la página 228 de los reglamentos</p>



2. Reuniones de Federación/ACF, Zona	
Reunión	Objetivo
De Ambientación	<p>A nivel Federación/Área con Familias o Zona. Es para dar comienzo a un nuevo ciclo del Movimiento. Aquí se forman los equipos de primera etapa y se asignan equipos de las demás etapas. Se da una orientación a los miembros, nuevos y existentes, de qué es el Movimiento y cómo funciona. <i>(Reglamentos, Artículo 10.2a)</i></p> <p>La Agenda se encuentra en los Apéndices de Los Reglamentos en la pág. 222</p>
General Nota: La persona encargada de dar la charla (charlista) deberá ser aprobado por el Asesor Espiritual de la Federación/ACF, esto con el fin de tener la confianza que la charla estará libre de errores doctrinales (evitar enseñanzas contrarias a la Iglesia Católica).	<p>Para que toda la membresía, liderazgo y asesores de una Federación / Área con Familias o Zona se reúnan con el fin de recibir pláticas formativas. Una de carácter espiritual y otra de carácter civil, basadas en el resultado de la Reunión de Revisión. Estas charlas ayudan a que los matrimonios efectúen un cambio más real y positivo en sus vidas. Sirve también para convivir, animar y motivar a toda la membresía. <i>(Reglamentos, Artículo 10.2h)</i></p> <p>La Agenda se encuentra en los Apéndices de Los Reglamentos en la pág. 223.</p>
De Clausura	<p>A nivel Federación/Área con Familias o Zona. Es una Reunión General, pero se enfoca en cerrar el Ciclo de Trabajo y es para que toda la membresía, liderazgo y asesores se reúnan con el fin de recibir una plática formativa basadas en el resultado de la Reunión de Revisión. Esta reunión es igual que la Reunión General, excepto que se altera un poco la Agenda para cerrar el Ciclo, haciendo entrega de reconocimientos y dando información pertinente. <i>(Reglamentos, Artículo 10.2j).</i></p> <p>La Agenda se encuentra en los Apéndices de Los Reglamentos en la pág. 223</p>
De Equipo Coordinador de Federación / Área con Familia o Zona	<p>Es donde todos los integrantes de este equipo se reúnen para ver cómo va el trabajo, y es aquí donde se organizan y dialogan para llevar a cabo los proyectos de acuerdo a los Reglamentos. Se reúnen para ver el funcionamiento de su área. Todos los integrantes del equipo entregan sus reportes. Estas reuniones son cada mes. <i>(Reglamentos, Artículo 10.4a)</i></p> <p>La Agenda se encuentra en los Apéndices de Los Reglamentos en la pág. 221</p>



3. REUNIONES EN GENERAL (preguntar si se puede poner en el paquete de información)

- Reuniones de Orientación para Promociones
- Curso Básico de Capacitación
- Seguimiento de Curso Básico
- Taller de Orientación y Liderazgo
- Asamblea Regional
- Reunión del Equipo Regional del Presidentes
- Reunión del Secretariado Nacional
- Reunión del Equipo Coordinador Nacional
- Reunión de la Directiva Nacional.
- Reuniones para Elección de Liderazgo del Nuevo Periodo
- Reunión para Votación de Enmiendas
- Convención Nacional



Los objetivos, las agendas, los tiempos de duración, la frecuencia, el lugar y las demás especificaciones para cada reunión se encuentran en el Artículo 10 y en los Apéndices de los Reglamentos.



B. PROTOCOLO DEL MFCC-USA PARA HACER DECISIONES

10.3a. En el Movimiento se trabaja siempre en equipos, usando el Protocolo de Reuniones del Movimiento, para cualquier decisión, plan o problema. En el Artículo 10.4 se enlistan las reuniones que son de trabajo.

10.3b. Para tomar decisiones apropiadamente en las reuniones de trabajo del Movimiento, se sigue el siguiente protocolo:

1. Deben estar presentes 2/3 partes del equipo presente.
2. Alguien hace una moción o propone una idea, plan o acción a seguir.
3. El Matrimonio Coordinador de la reunión (sea presidente, coordinador, o delegado) pregunta si alguien secunda esa moción.
4. Si la moción es secundada, se pasa a discutir los "pros" y "contras" de tal moción por un tiempo adecuado.
5. El Matrimonio Coordinador de la reunión pide iniciar la votación (un voto por matrimonio).
6. Para que una moción sea aprobada se necesita un total de votos a favor de la mitad más 1 (uno) de los matrimonios presentes.
7. El Matrimonio Secretario registra toda esta información en el acta de la reunión.

C. PUBLICACIONES

Toda publicación deberá ser aprobada por la Directiva Nacional y autorizada por el Obispo representante del Movimiento Familiar Cristiano Católico USA, ante la Conferencia Episcopal de los Estados Unidos, para que pueda quedar establecida y aceptada como una publicación oficial. Se debe de respetar el derecho de autor de toda publicación del MFCC-USA.



TEMA – FORMAS Y NORMAS DE ESTANDARIZACIÓN

a) Membrete

Este membrete (letterhead) podrá usarse para la Federación, Región, o Nacional. Las Zonas o Servicios a nivel Federación no podrán tener su propio membrete.

Movimiento Familiar Cristiano Católico USA
Federación Xxxxxx Yyyyyy

- Nombre de Federación, Región o Equipo Coordinador Nacional.

- Opcional incluir línea con nombres de Matrimonios Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero con números de teléfono respectivos.

(Opcional)

Matrimonio Presidente Jose y María Nazareno 783-455-2299 - Matrimonio Vicepresidente Zacarías y Elizabeth Bazanta 283-498-9788
Matrimonio Secretario Adán y Eva Huanca-dor 843-959-2748 - Matrimonio Tesorero Noé y Nedra Martínez 344-847-4758



b) Solicitud de Membresía

El registro de Membresía se hace en línea y está disponible en la Plataforma FUEE del MFCC-USA. Las indicaciones para registrarse en línea como nuevos miembros o como miembros ya existentes, se encuentran en el paquete de Información que se le entrega a cada matrimonio que asistirá al CBC.

Nota 1: Las indicaciones detalladas paso por paso, se encuentran en el paquete de información que se entregará a cada matrimonio asistente al CBC.

Nota 2: Hacer énfasis que al firmar digitalmente la Solicitud de Membresía nos comprometemos a seguir y obedecer los reglamentos, metodología, requisitos, guías y directrices del MFCC-USA.

Nota 3: Si se presenta cualquier problema con la registración en línea, favor de comunicarse con sus Delegados regionales o el Equipo Coordinador Nacional, o con sus Lideres más cercanos.

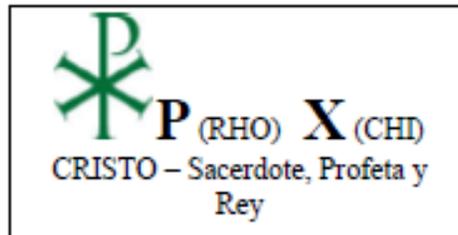


c) Emblema Oficial

El emblema oficial del MFCC-USA será usado por todo equipo o miembro a cualquier nivel para representar al MFCC-USA. El emblema podrá ser plasmado en un documento físico o electrónico, o en cualquier material o prenda. Este logo no podrá ser cambiado.



El símbolo que representa a Cristo



El símbolo que representa al Hombre



El símbolo que representa a la Mujer



El símbolo que representa a los Hijos



Juntos representan el símbolo central del emblema del MFCC-USA



d) Estandarte

El estandarte del MFCC-USA se utilizará en las actividades del Movimiento.

Uso de Estandarte

Cada Federación y el Equipo Coordinador Nacional tendrán un estandarte que los represente. Este Estandarte se utilizará en cualquier Misa, ceremonia, desfile y en la Convención Nacional para distinguir y representar a las federaciones. Las Áreas con Familias del Movimiento también podrán usar un estandarte, más estos estandartes llevarán el nombre **ÁREA DE [el nombre]**.

Diseño

El diseño de este estandarte, al frente llevará los siguientes elementos como mínimo:

- a) Texto, Opción #1 Movimiento Familiar Cristiano Católico USA
Opción #2 MFCC-USA
- b) Emblema Oficial del Movimiento
- c) La imagen de la Sagrada Familia o alguna otra imagen Religiosa
- d) Nombre de la Federación
- e) Nombre de la Diócesis
- f) Ciudad y Estado opcional

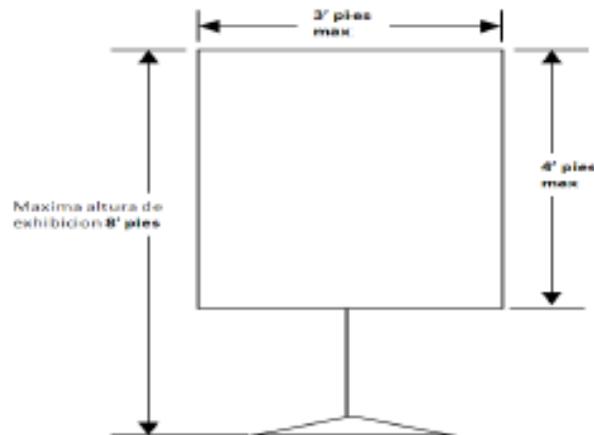
Por detrás el estandarte podrá llevar algún diseño católico religioso.

Colores

Se recomienda que se utilicen los siguientes colores: Rojo, Blanco, Amarillo/Dorado y Azul.

Dimensiones y Exhibición

Las dimensiones del estandarte no deben exceder 3' X 4' pies y no se exhibirá más alto que 8' pies.





TEMA – PLAN FUEE
El plan de Trabajo del Movimiento Familiar Cristiano Católico USA
FORTALECER UNIFICAR EXTENDER Y ESTANDARIZAR

El MFCC-USA es una excelente asociación dentro de la Iglesia Católica en Estados Unidos y en el Mundo entero; en este país ha estado funcionando desde los años sesentas. El MFCC-USA es un movimiento con una gran unidad, crecimiento y un mejoramiento en varias áreas de su trabajo y organización. Ha sido desde entonces una asociación que ha influenciado enormemente el mejoramiento moral y espiritual de sus miembros.

Lo que caracteriza más al MFCC-USA es el modo en que desempeña su trabajo y sus actividades a todos los niveles local y nacional. Cada Líder con muy buena voluntad, siguiendo los Reglamentos conllevan una manera más uniforme de llevar el MFCC-USA, lo cual lo hace más fuerte en su crecimiento tanto en calidad como en cantidad.

La Iglesia Católica tiene un sistema estándar de lecturas y liturgia universal que se utiliza por igual en el mundo entero, el acto más estandarizado es la Santa Misa. Así como la Iglesia Católica, en el MFCC-USA deseamos que en los aspectos más importantes y decisivos de nuestras actividades se siga el Plan FUEE como un estándar que nos unifique, nos fortalezca y nos extienda más.

a) Fortalecer

El MFCC-USA se fortalece principalmente con la oración. La oración es una de las Cinco Oportunidades Básicas que el MFCC-USA ofrece a sus miembros para su mejoramiento espiritual. San Pablo nos dice: *“Todo lo puedo en aquel que me fortalece”*. Nuestro Señor nos da la fortaleza necesaria para que demos el fruto que Él espera de nosotros y su Santo Espíritu nos da la luz interior para lograr la fortaleza y la sabiduría necesarias en nuestro Apostolado.

Un Movimiento fuerte **lo forman líderes y miembros fuertes en su deseo de trabajar arduamente por las familias.** Un Líder fuerte es uno que se ha **enamorado del Movimiento.** Para enamorarnos del MFCC-USA necesitamos conocerlo a fondo, en su verdad, en lo que es y no en lo que nosotros queremos que sea.

La fortaleza moral y espiritual, **nos la dan los sacramentos,** o sea el vivir en Gracia de Dios constantemente. La lectura de la Palabra de Dios nos aumenta la fuerza para resistir y no caer en tentación, para ser mejores cristianos y mejores líderes del Movimiento. Líderes fortalecidos en esta forma dan como resultado un Movimiento fuerte, pues con su ejemplo, comunican a los miembros la fortaleza necesaria.

Se fortalece también practicando **la obediencia a los Reglamentos** y a los líderes.

b) Unificar

El MFCC-USA se unifica **con el deseo de todo miembro de unificarlo.** En las sagradas escrituras el Señor nos dice en su oración al Padre: *“Padre que sean uno, como tú y yo somos uno”*. De nuestra unión con Nuestro Señor Jesús y su Santo Espíritu dependerá nuestra unidad como



Movimiento y no permitiendo que influya en nuestro apostolado el espíritu de **la discordia, la mala voluntad, la envidia, la desobediencia y, sobre todo, la soberbia.**

Una mayor comunicación nos unifica aún más en todos los aspectos y niveles: La Directiva Nacional con el Equipo Coordinador Nacional; este a su vez con el Secretariado; los Delegados Regionales con los Presidentes de Federación; los Presidentes de Federación con el Equipo Coordinador de Federación y todos los Líderes con sus Asesores.

Es importante también la buena comunicación entre Coordinadores de Equipo de Formación y los miembros del equipo fuera de las reuniones quincenales. Los matrimonios del equipo necesitan oír de sus coordinadores y compañeros de equipo, ya sea por teléfono, e-mail o en persona.

La unión dentro del Movimiento se forma con la buena voluntad de todos los miembros. Cuando ésta falta, nuestro Movimiento pierde su unidad y muchas de sus excelentes características. No puede haber grandes dificultades cuando abunda la buena voluntad. Se nos dice que el amor es la buena voluntad en acción. Ya que **“La unión hace la fuerza”** un Movimiento unido, hace un Movimiento fuerte.

c) Extender

“Así también la fe, si no tiene obras, es muerta en sí misma.” (Santiago 2, 17)

El Movimiento Familiar Cristiano Católico USA se debe extender a otros lugares donde no existe, y llevarlo a otras familias que lo necesitan. **El Movimiento se debe extender en calidad y cantidad practicando el plan FUEE.** Sin practicar el plan FUEE, el MFCC-USA sería un Movimiento desorganizado, desmembrado y caótico.

Los Delegados Regionales son los líderes más indicados para llevar al Movimiento a otras áreas y comenzar Federaciones y áreas nuevas. Los Presidentes de Federación y su Equipo Coordinador son los responsables de extender el MFCC-USA en su Federación, abriendo Zonas o aumentando el número de Equipos de Formación; los Coordinadores de Zona tienen esta responsabilidad también.

En cada nueva localidad donde empieza el Movimiento, se sigue el ciclo escolar y comienza con **una buena campaña pro nueva membresía o “Promociones”.** Es responsabilidad de todo miembro del MFCC-USA **de invitar a uno o más matrimonios cada ciclo.**

Debemos **pedir ayuda al Espíritu Santo** para que nos ilumine, nos inspire y nos de ánimo y valentía de **dar buen testimonio público como Católicos Cristianos** e invitar sin temor a otros matrimonios, especialmente cuando se hacen las Promociones. El Movimiento no crece solo, nosotros lo hacemos crecer; para **esto necesitamos trabajar y organizarnos para extenderlo.**

d) Estandarizar

“Mantengan entre ustedes lazos de paz, y permanezcan unidos en el mismo espíritu. Uno es el cuerpo y uno el espíritu, pues, al ser llamados por Dios, se dio a todos la misma esperanza.” (Efesios 4, 3)



Este aspecto del Plan FUEE es importante debido a que **evita** que cada líder Nacional, Regional, Servicios, Federación, Zona, ACF, o Equipo de Formación **distorsione el funcionamiento del Movimiento e introduzca cambios a veces indebidos sin contar con la aprobación de la Directiva Nacional.**

El MFCC-USA, al igual que la Iglesia, necesita seguir un estándar en sus actividades, especialmente en los aspectos más importantes y trascendentales. Es por eso que se insiste en que en todas partes de la nación se practique el mismo Movimiento y no varios Movimientos a la vez. **Los Delegados Regionales** tienen bajo su responsabilidad el **lograr la estandarización del Movimiento en su región, procurando que todas las Federaciones y ACF sigan los estándares que marcan el libro de los Reglamentos del MFCC-USA.**



BLOQUE 3

TEMA- EL APOSTOLADO DEL MATRIMONIO COORDINADOR DE EQUIPO DE FORMACIÓN

A. LA MISIÓN DEL MATRIMONIO COORDINADOR DE EQUIPO DE FORMACIÓN

El objetivo del Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación es lograr una verdadera comunidad, incrementar la unión, fomentar la amistad y crear el ambiente apropiado para el equipo. Este matrimonio cuidará de que nunca se pierda el respeto entre sus integrantes. Es, además, el que toma la responsabilidad de que se lleve a cabo la reunión según las guías del MFCC-USA y deberá animar a los miembros del equipo a que lean y reflexionen sobre el tema antes de asistir a la reunión.

“No es nuestra labor imitar a los sacerdotes y religiosos. Somos laicos, jóvenes trabajadores, parejas comprometidas, futuros padres, esposas, madres... Debemos trabajar, pero también debemos aprender una espiritualidad en que nuestro trabajo sea nuestra oración.” (Cardenal Joseph Cardjin)

B. CÓMO SE PREPARA Y FUNCIONA EL MATRIMONIO COORDINADOR

a) Preparación General

El Matrimonio Coordinador se prepara con la oración, el estudio personal, el diálogo conyugal y la vivencia de la etapa que está coordinando.

Los siguientes puntos son necesidades específicas:

- Asistir al Curso Básico de Capacitación y al Talleres de Seguimiento.
- Estudiar el tema de la reunión quincenal.
- Asistir como matrimonio a las reuniones de preparación con el asesor espiritual.
- Estar bien documentados en lo relacionado a su apostolado: conocer los Reglamentos del MFCC-USA, leer la Biblia, el Catecismo y documentos de la iglesia católica sobre el matrimonio y la familia (estos documentos los pueden encontrar en las librerías católicas, o de forma digital y gratuita en la página de internet del Vaticano: https://www.vatican.va/archive/index_sp.htm y en https://www.vatican.va/archive/hist_councils/ii_vatican_council/index_sp.htm) y libros de interés que le ayuden a ser un mejor coordinador y mejor guía para sus hermanos.



b) Funciones y Responsabilidades

▪ **Asistir a las reuniones de preparación con el Asesor**

El Matrimonio Coordinador debe recibir la preparación de cada tema de parte del Asesor Espiritual (ministro ordenado de La Iglesia Católica) Sacerdote, Diácono o Religiosa. El matrimonio coordinador **debe estudiar el tema antes de presentarse a la preparación con el Asesor/a Espiritual**; es muy necesario y recomendable que hagan apuntes o tomen notas del tema y del pasaje bíblico.

A las reuniones de preparación de tema, deben asistir siempre los dos. Ningún Matrimonio Coordinador de Equipo de Formación puede coordinar una reunión sin haber recibido antes la preparación con el/la Asesor/a. Si el Matrimonio Coordinador no puede asistir a la preparación por cualquier motivo, el Matrimonio Coordinador de Etapa, de Zona o Presidente de Federación que ha tomado la preparación, deberá coordinar esa reunión y llenar el reporte con la asistencia del Matrimonio Coordinador de dicho equipo. *(Reglamento Art. 7.3.8a)*

▪ **Estar en Constante Preparación para las Reuniones**

El matrimonio coordinador debe prepararse constantemente teniendo en mente el método de: VER – La realidad de su matrimonio, JUZGAR – A la luz de la palabra de Dios (Biblia) y ACTUAR – Cumpliendo el compromiso de cada reunión de tema.

▪ **Consciente del proceso y el tiempo**

El matrimonio coordinador debe estar consciente del proceso y del tiempo de la reunión, de manera que las reuniones de equipo de formación no se extiendan a más de dos horas. (Excepto si hubiera alguna necesidad y en acuerdo con el equipo).

▪ **Animar a los miembros de su equipo a estudiar y reflexionar el tema**

El matrimonio coordinador motivará a los matrimonios a que compartan sus vivencias según el tema que se está desarrollando. Compartirán su propia vivencia dando ejemplo de cómo se debe dialogar en este paso. Se tratará de ver la realidad buscando sus causas y consecuencias. Todo esto es parte del VER.

▪ **Colectas en las reuniones**

No podrán hacer ningún tipo de colecta en las reuniones de equipo que no sean las del Movimiento, que son siempre anónimas y voluntarias. *(Reglamento Art.7.3.8c)*

▪ **Asistencia a reuniones y actividades**

El matrimonio coordinador es responsable de asistir a las reuniones y actividades del MFCC USA del ciclo que le corresponden y debe animar a los matrimonios para que asistan: a las reuniones



quincenales, revisión cada cinco temas, reuniones generales, ambientación, clausura, asamblea regional, convención nacional y todas las actividades de la federación.

▪ **No coordinar más de un equipo**

No podrá coordinar más de un equipo a la vez. No podrá asistir a otras reuniones de Equipo de Formación para completar el número mínimo requerido para la reunión. Es decir, no servirá como matrimonio que apoye a los equipos de formación al asistir a las reuniones quincenales. (*Reglamento Art.7.3.8b*)

▪ **Entregar documentos esenciales a los integrantes del Equipo de Formación**

Es **RESPONSABILIDAD** del Matrimonio Coordinador de Equipo de Formación entregar en la reunión de ambientación, las Directrices y el Código de Ética del MFCC-USA a cada Matrimonio integrante el Equipo (estos documentos forman parte del apartado especial de este Manual de CBC).

▪ **Reporte quincenal (digital Plataforma FUEE)**

El Matrimonio Coordinador **debe llenar digitalmente el Reporte quincenal** de cada una de las reuniones que coordina. El propósito de llenar este reporte es con el fin de tener una constante evaluación del progreso de los equipos y ver la forma de ayudar a los miembros a mejorar sus vidas.

Se debe incluir en el reporte cómo estuvo la reunión y dónde será la siguiente. Es muy importante que los problemas o dificultades que surgen en las reuniones se reporten inmediatamente para que el Matrimonio Coordinador de Zona o Matrimonio Presidente de Federación esté al tanto de lo que está pasando en los equipos. **El apartado de observaciones del Reporte Quincenal es clave para documentar las situaciones o eventos que se presenten durante cada reunión**, por ello el Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación debe darle la debida importancia y llenarlo de forma concreta (breve y al punto), objetiva (sin expresar posiciones a favor o en contra de nadie) y discreta (sin nombrar a los integrantes involucrados). Ante cualquier situación es bueno registrar lo sucedido (sea positivo o negativo). Hay que recordar que es una forma de hacer evaluación y sin ella no es posible un crecimiento.

Ejemplo de **observación positiva**:

- Hoy todos mostraron mucho interés en el tema, todos participaron dando su opinión y expresando sus dudas.

Ejemplo de **observaciones negativas**:

- Durante la reunión dos integrantes del equipo expresaron sus inclinaciones políticas causando tensión y desacuerdo entre los integrantes del equipo. Algunos ya no



quisieron participar después de este evento. Nosotros tratamos de encaminar el tema y animarlos a participar, pero no tuvimos éxito.

Nota: Es de vital importancia abordar inmediatamente la situación con los Coordinadores de Zona o con el Matrimonio presidente de Federación/ACF. Se podrá hablar de forma más extendida lo sucedido y dar la información necesaria para resolver la situación. (Seguir Los Pasos que nos ofrece el protocolo de Ética del MFCC-USA).

El Reporte de la Reunión Quincenal deberá ser llenado digitalmente por el Matrimonio Coordinador del Equipo de Formación en la Plataforma FUEE. El Matrimonio Coordinador del Equipo registra, al principio del ciclo, todos los datos de los miembros que formarán el Equipo y quedarán registrados durante todo el año (si se necesita apoyo técnico para registrar a su equipo puede pedir ayuda a sus Presidentes de Federación / Área con Familia).

Durante la reunión, con la ayuda de sus teléfonos o tabletas, los coordinadores podrán llenar directamente en la Plataforma todos los datos que corresponden a la asistencia, el estudio, la participación de los Miembros del Equipo, lo referente a los compromisos (*si se está cumpliendo el anterior y el compromiso que formularon en la reunión actual*), el ambiente, cuándo y dónde será la siguiente reunión y la cantidad recaudada en la aportación económica. Es importante aclarar que el formato impreso podrá seguir siendo usado, si así lo desean, por los Coordinadores del Equipo **solo con la finalidad de apoyarse para anotar los datos requeridos durante la reunión, después deberán subir la información al Reporte digital de la Plataforma FUEE.**

Después de la Reunión, si el Matrimonio Coordinador llenó directamente en la Plataforma durante la reunión los datos correspondientes, podrán llenar el Reporte digital con la información que falta referente a las observaciones (si se presentó algún evento o situación durante la Reunión del Equipo). Si el Matrimonio Coordinador usa la forma impresa, deberá llenar el Formato digital con toda la información lo más pronto posible para que este actualizada la información en la Plataforma.

Las indicaciones de cómo llenar el Reporte Quincenal de forma digital se encuentran en el Paquete De Información Para Distribución En El CBC A Miembros Lideres Del MFCC-USA y en línea en la Plataforma FUEE.

Por favor, aclarar a todos los participantes que para los procedimientos tanto del llenado del registro de membresía, como del llenado digital del Reporte Quincenal o de otro procedimiento relacionado a la navegación en la Plataforma FUEE, podrían llevarse a cabo entrenamientos adicionales. Estos Entrenamientos dependerán de la decisión tomada en las Federaciones / Áreas con Familias.



C. ESTRATEGIAS PARA EL MATRIMONIO COORDINADOR EN LA REUNIÓN DE EQUIPO DE FORMACIÓN

- **No permitir a nadie dominar la reunión**

El Matrimonio Coordinador de Equipo es el responsable de la reunión del equipo en todo aspecto. No debe permitir que alguien domine la reunión. El matrimonio coordinador lleva el proceso de la reunión de un paso a otro y ve que la reunión se desarrolle ordenadamente y logre su objetivo.

- **Cómo resolver algunas situaciones que se pueden presentar durante la reunión de equipo**

En los equipos de formación, surgen situaciones difíciles causadas por la manera de ser de los individuos. A continuación, se listan algunas circunstancias.

- **Los que son muy comunicativos**

Si la discusión se convierte en un diálogo solamente entre el coordinador y un solo participante, los demás perderán el interés. No se debe permitir que se monopolice la discusión. Se debe evitar hacer preguntas directamente a este miembro del equipo, se puede volver la vista hacia otra persona y preguntarle su opinión. Una pregunta hecha a todo el grupo hará que otros entren en la discusión.

- **El que toma demasiado tiempo para expresarse**

Algunas personas tienen dificultad para expresar en palabras sus pensamientos y tienden a hablar demasiado para lograr su objetivo. El Matrimonio Coordinador con paciencia y caridad, deberá prestar atención al participante que este expresando su opinión y tratará de identificar cuál es el rumbo de su aportación para ayudarlo a acomodar las ideas y puedan quedar claras para el resto del equipo.

Es de suma importancia que el Matrimonio Coordinador este bien empapado del tema y aproveche al máximo las preparaciones con el asesor espiritual de manera que si algún participante llegara a presentar esta dificultad pueda tener la habilidad de ayudarlo a expresarse satisfactoriamente.

- **El que inicia una conversación con su vecino**

Esto puede suceder cuando algún participante quiere conocer el punto de vista de algún otro sobre su idea antes de presentarla al grupo; si tales conversaciones se prolongan, harán que los demás se alejen del curso de la discusión. Se puede tener la oportunidad de romper dicha conversación dirigiendo una pregunta a uno de ellos y si es necesario pedirles con amabilidad que regresen al tema.

- **Los que hablan muy poco**

Cuando el participante es tímido, se pueden buscar puntos que sabemos que le interesan, o sobre lo que tiene suficiente información y animarlo a que participe por medio de preguntas directas. Se



debe evitar hacer comentarios que en lugar de generar confianza hagan sentir incomodidad, como, por ejemplo: “¿Por qué no quieres hablar, te comieron la lengua los ratones?”

La mayoría de las veces, elaborar un poco sobre lo que el participante dice, puede aumentarle la confianza en sí mismo. Es necesario que los Coordinadores de Equipo estén conscientes sobre la posibilidad de que algunos participantes hayan sufrido experiencias difíciles en la vida que aún no han sido superadas y en consecuencia no se sientan preparados para hablar sobre algún tema en particular, por eso es importante animarlo a participar, pero sin presionar, ya que en lugar de ayudarlo a compartir su pensamiento o sentir, se estará generando una experiencia negativa.

También pudiera presentarse el caso en que algunos integrantes del equipo, manifiesten no estar preparados académicamente y por lo tanto no se sienten seguros de participar, si este es el caso, el Matrimonio Coordinador del Equipo con actitud fraterna deberá de recordarles que en el MFCC-USA todos somos iguales en dignidad por ser hijos de Dios y que las opiniones y pensamientos de todos son igual de importantes. Podrá apoyarse en el pasaje del Génesis 1, 26-27 que dice “Y dijo Dios: «Hagamos al hombre a Nuestra imagen, conforme a Nuestra semejanza... Dios creó al hombre a imagen Suya, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó.

Si el problema es la falta de interés, es conveniente hacerle saber su importancia, haciéndole preguntas directas y tratando sus respuestas como contribuciones importantes.

○ **El que desea discutir sobre sus intereses solamente**

Algunos participantes querrán discutir solo sus propios problemas o solo una fase del tema en la cual tiene interés particular. Dichas situaciones frecuentemente pueden ser manejadas preguntando ¿Están de acuerdo que este punto debe ser discutido en este momento?, o se puede sugerir que el punto en cuestión debe ser pospuesto. Entonces se puede volver la atención expresando la pregunta previa o regresando a algún objetivo básico del tema.

Ante cualquiera de estas situaciones y durante las reuniones, siempre será prudente evitar los siguientes errores:

- Contradecir
- Advertir o amenazar
- Llevar la discusión con fines propios
- Forzar las respuestas
- Crear grupos entre el equipo o tomar lugar en ellos
- Usar ironías
- Hacer juicios morales de las personas
- Culpar
- No mostrar afecto y aprecio a las opiniones de los participantes.



TEMA – EL EQUIPO DE FORMACIÓN.

A. EL EQUIPO DE FORMACIÓN

El equipo de formación es el componente más importante del MFCC-USA y se identifica como una comunidad de base donde se vive una vida cristiana más profunda y comprometida ayudando a formar al matrimonio a través de la comunicación, el diálogo, el estudio y todas las dinámicas que son propias de esta reunión. A la vez, ayuda a obtener un completo desarrollo espiritual recibiendo una formación completa en las cuatro etapas de formación a través de las cuales vamos reconociendo nuestros errores, descubrimos nuestros defectos y nuestras cualidades. Todo esto nos prepara para el compromiso comunitario.

▪ Transformación de personas y familias

Por medio del estudio de los temas, del diálogo y vivencias, los matrimonios comienzan a conocer sus deberes y responsabilidades personales, conyugales y familiares. Cuando un matrimonio comparte lo que está pasando en su vida, sus sentimientos y esperanzas a la luz de la Palabra de Dios, encuentra una transformación. Donde había ausencia, se puede lograr la presencia; donde había discusión, se puede lograr diálogo; donde había rencor y tristeza, se puede lograr paz, alegría y perdón.

▪ Comunidades de fe

El MFCC-USA reorganiza los equipos de formación cada ciclo porque es la clave para una formación de crecimiento cristiano. Cada equipo tiene su vida propia. La amistad que nace entre los matrimonios de un equipo no se deshace cuando se forman nuevos equipos para el año siguiente. En el MFCC-USA los equipos son comunidades pequeñas no solamente de amistad sino de fe. Es la fe la que ayuda a cada matrimonio a crecer en su vocación conyugal y familiar.

▪ Amistad, confianza y ayuda mutua

Debe sobrepasar el contacto ocasional de la reunión quincenal para convertirse en vínculo de unión. Es necesario que los matrimonios tengan entre sí una auténtica amistad humana, un deseo de ayudarse mutuamente y una confianza cada vez mayor. Es importante recordar que todo esto sucede en la vida del equipo poco a poco, un paso a la vez.

B. MATRIMONIOS EN EL EQUIPO DE FORMACIÓN

Para **iniciar** un Equipo de Formación, el número máximo de matrimonios debe ser cinco más el Coordinador o auto-coordinador de Equipo, es decir un total de seis matrimonios.

Una vez iniciado un equipo de formación, el número mínimo de matrimonios para que pueda **continuar** será dos más el Coordinador o auto-coordinador de Equipo, es decir un total de tres matrimonios. Pero de ninguna manera se deberá **iniciar** un Equipo de Formación con dos matrimonios más el Coordinador o Auto-coordinador. (*Reglamentos 7.1e*)



Asistencia a las Reuniones de Equipo de Formación (Artículo 7.1h)

No es permitido que un conyugue asista solo(a) a la reunión del equipo de formación. Si se da el caso que llegue uno solo/a, es responsabilidad del Coordinador de Equipo indicarle que en los reglamentos está estipulado esta regla e informarle que no podrá permanecer en la reunión. Esto es por el bien mismo del matrimonio, ya que uno de los propósitos mayores de las reuniones es fortalecer al matrimonio, y al no estar los dos presentes, esto no se logrará. Si un matrimonio falta a la reunión deberá traer por escrito sus ideas del tema fallado.

Un matrimonio al faltar 3 reuniones durante el ciclo, seguidas o no, podrá continuar en el equipo y podrá **seguir** a la siguiente etapa.

Un matrimonio al faltar 4 reuniones del ciclo, seguidas o no, podrá continuar dentro del equipo, pero no podrá pasar a la siguiente y tendrá que **repetir** la etapa.

Un matrimonio al faltar 5 reuniones del ciclo, seguidas o no, quedará **fuera** del Equipo de Formación y tendrá que **repetir la etapa**. El Matrimonio Coordinador de Equipo, de Zona, o Presidente de Federación tendrá la responsabilidad de hablar con el matrimonio e indicarle esta regla.

Notas

- Si un matrimonio entra a la **primera etapa** en el segundo tema, solamente tendrá derecho a 2 faltas durante el ciclo para poder continuar con el equipo y pasar a la siguiente etapa.

- Si un matrimonio entra a la **primera etapa** en la tercera reunión, solo tendrá derecho a una falta durante el ciclo para poder continuar en el equipo y pasar a la siguiente etapa.

La razón principal de quedar fuera es que el matrimonio pierde la continuidad de los temas y la unidad con el equipo. También, el faltar tanto podrá significar poco interés y es un mal ejemplo para los matrimonios que se esfuerzan por progresar.



Falta 3 o menos =  OK continua en el equipo y sigue a la próxima etapa

Falta 4 =  continua en el equipo pero repetirá la misma etapa

Falta 5 o mas =  Quedara fuera del equipo

D. LA REUNIÓN DE EQUIPO DE FORMACIÓN

La reunión del equipo es el corazón del Movimiento, el don principal que el MFCC-USA ofrece a la Iglesia y a la comunidad. Una razón importante por la cual el matrimonio coordinador se capacita y se prepara bien es para llevar a cabo la reunión de equipo de una forma mejor.

a) Cada Miembro del Equipo Tiene su Función

Matrimonio Coordinador

- Prepararse para la reunión.
 - Leer el Tema.
 - Asistir a la reunión de líderes de su federación/zona con preguntas y comentarios.
 - Llamar a los anfitriones de la reunión una semana antes para:
 - ✓ Confirmar el tema y la reunión.
 - ✓ Compartir cualquier instrucción especial relevante a la reunión.
 - ✓ Asegurarse que ellos llamen a todos los miembros del equipo para confirmar su asistencia, compartir direcciones para llegar al lugar de la reunión.
 - ✓ Asegurarse de ver si se necesita ayuda con refrigerios – recordarles que el refrigerio sea ligero.
 - Crear un ambiente de bienvenida.
- Promover la buena participación en el equipo.
- Estar en comunicación después de la reunión.

Miembros del equipo:

- Hacer de las reuniones una prioridad y asistir a tiempo.



- Como matrimonio preparar bien los temas y cumplir con los compromisos.
- Aceptar calurosamente a los nuevos integrantes en el equipo. Participar en las actividades y reuniones que la federación ofrece.
- Ser anfitriones de algunas reuniones del equipo y preparar el lugar de las reuniones.
- Ayudarse a sí mismo y a los demás a crecer en el equipo.

b) El Matrimonio Coordinador Durante la Reunión de Equipo

- Memorizar el nombre de todos los miembros del equipo en la primera reunión.
 - Mostrar respeto e interés y hacer a todos sentirse bienvenidos.
- Hacer preguntas para motivar al equipo a compartir.
 - Preguntar a los participantes acerca de sus experiencias.
 - Evitar preguntas dirigidas a retar una opinión de un miembro del equipo. (ejemplo: ¿Ustedes creen que la opinión del compañero está mal, creen que debe pensar de otro modo?)
- Mantener la discusión enfocada en el tema.
 - Ser respetuoso. Esto encamina la discusión sin distracciones. (Ejemplo: “Es un buen tópico que podemos tratar durante la convivencia, por ahora vamos a reenfocarnos en el asunto que estamos tratando...”)
- Reconocer los comportamientos destructivos o negativos.
 - Respetuosamente recordar las reglas a los miembros.
 - Enfocarse en compartir experiencias y evitar debate de opiniones.
 - No reconocer ninguna opinión como correcta o incorrecta.
- No tratar de ser quien resuelve los problemas. Ser simplemente los facilitadores de la reunión.



- No permitir que el equipo sea dominado por ningún miembro.
 - Dirigirse a los demás.

(Ejemplo: “Ese es un punto interesante y creo que es importante que escuchemos de alguien más que tenga una diferente perspectiva y opinión...”)

- **¡Mantener el enfoque en Dios!**
 - Reconocer verbalmente la presencia del Espíritu Santo
 - Confiar en que los miembros del equipo son buenos.

Cuando los círculos de estudio les fallaban, Joseph Cardijn les recordaba que “La fe sin acciones es fe muerta. Los círculos de estudio no son solo para enseñar. Son para comunicar la fe, una fe entusiasta por acciones y organizaciones sociales, morales y religiosas.”

Practicar constantemente El Método de Trabajo “Ver - Juzgar - Actuar” en la reunión de equipo.

Observar al equipo, la dinámica y las personas.

Juzgar el desarrollo de la reunión.

Actuar para hacer que cada reunión sea una experiencia positiva y hacer los ajustes necesarios para mejorar las reuniones futuras.

c) Para promover la Unidad en el Equipo

- **Estar consciente de que cada equipo es diferente.**
 - Usar etiquetas con nombres y algunas dinámicas para romper el hielo en las primeras reuniones.
 - Se toma aproximadamente 3 o 4 reuniones para que el equipo entre en confianza
- **La asistencia a la reunión es importante.**
 - El equipo tiene éxito cuando la asistencia es buena.
 - Comunicar la necesidad de la asistencia al equipo y dar buen ejemplo.
 - Tener cuidado del tiempo de la duración de la reunión.



- Estar preparados para la reunión, pero ser flexibles a la dirección que tome el equipo.
- Si alguien falta a la reunión, llamar para que no se pierda la comunicación.

Nota especial: *es de suma importancia que todos y cada uno de los miembros del MFCC-USA tomen conciencia sobre lo valioso que es asistir a las reuniones, no solo como un requisito administrativo para poder pasar a la siguiente etapa, sino como un momento de verdadero encuentro entre Dios y los participantes de cada reunión. En cada una de las reuniones es invocada la presencia del Espíritu Santo que acompaña y auxilia respondiendo a las peticiones que se hicieron en dicha invocación generando un verdadero propósito de cambio. El Matrimonio Coordinador es el principal promotor para generar conciencia de este verdadero encuentro entre Dios y los integrantes del equipo en cada reunión.*

▪ **Ser Positivos**

- No permitir que la reunión se convierta en reunión de quejas, sino enfocarse en las cosas positivas.
- Ser respetuosos, cuando algunas parejas en el equipo no estén casadas o no tienen hijos.

▪ **Promover la Espiritualidad**

- Nunca olvidar empezar las reuniones con la oración al Espíritu Santo.
- Ofrecer la oportunidad para la oración o reflexión en el equipo.

▪ **La Discreción**

- Es de vital importancia que se guarde una discreción absoluta dentro y fuera de las reuniones del Movimiento.

E. ESQUEMA DE UNA REUNIÓN DE EQUIPO DE FORMACIÓN

El tiempo que debe durar una Reunión del Equipo de Formación, no incluyendo la convivencia, es de dos (2) horas. Solamente si la necesidad lo amerita y todos los matrimonios están de acuerdo, se podrá extender el tiempo de la reunión.

▪ **Oración (5 minutos)**

Es de vital importancia que toda reunión de equipo o de cualquier otro tipo de reunión del Movimiento comience con la invocación al Espíritu Santo.

▪ **Revisión del Compromiso (20 minutos)**



Antes de entrar al tema de la reunión, cada matrimonio hará un comentario de su experiencia en el cumplimiento del compromiso acordado en la reunión anterior. También cada matrimonio informará si contestó las preguntas del tema “para dialogar conyugalmente” y “para dialogar con los hijos”.

- **Presentación del Tema** - “Ver” (10 minutos)

Los integrantes del equipo se turnan para leer el tema de la reunión.

- **Diálogo y Análisis** - “Ver” (40 minutos)

Basados en las preguntas para dialogar en equipo que contiene cada tema, los integrantes expresan sus distintas opiniones y puntos de vista. Cada matrimonio tiene la responsabilidad de participar en la reunión. La riqueza del diálogo y el provecho del equipo dependen de la aportación personal de los integrantes.

- **Palabra de Dios** - “Juzgar” (15 minutos)

Como fuente iluminadora en la fe, la Palabra de Dios debe ser proclamada en la reunión de equipo, escuchada y aplicada al tema que se ha expuesto. Al leer el pasaje bíblico y compartir todo lo relacionado al tema, se juzga o se auto analiza a la luz del Evangelio para ver qué cambios está pidiendo Dios que se hagan en la vida de cada uno.

- **Compromiso** - “Actuar” (10 minutos)

Como resultado de la discusión del tema a la luz de la Palabra de Dios se ha de llegar a un compromiso de acción para realizar. Este es el medio de comenzar a llevar a la práctica aquello que se ha juzgado necesario. Se recomienda que los compromisos sean acciones simples y fáciles de llevarse a cabo. Estas acciones son las que hacen que el Matrimonio vaya mejorando.

El compromiso puede ser del equipo o de cada matrimonio (ver los Libros de Etapa para el estudio en las Etapas Formación). La decisión de hacerlo de una u otra manera, deberá decidirse en equipo dependiendo del tema. El Paquete De Información Para Distribución En El CBC A Miembros Líderes Del MFCC-USA se encuentra una tabla con ejemplos de compromisos.

NOTA SUPER IMPORTANTE: es APREMIANTE que el Matrimonio Coordinador de Equipo de Formación recuerde a todos los integrantes del equipo, que los compromisos son para **practicarlos de forma permanente (PARA TODA LA VIDA)**, no solo durante el periodo de tiempo entre reunión y reunión (NO solo 15 días) para después cambiar por otro compromiso “nuevo”. Se habla de compromiso nuevo o el compromiso del otro tema en el sentido que **AGREGAMOS UNA ACCIÓN NUEVA QUE COMPLEMENTA LOS “CAMBIOS”** que ya se han hecho en base a los compromisos anteriores que **SE SIGUEN PRACTICANDO.**



▪ **Asuntos Varios** (10 minutos)

Se comparte toda información existente al equipo y sobre todo comunicar el lugar y fecha de la próxima reunión. De esta manera el matrimonio coordinador mantiene al equipo informado de todo lo que está pasando en el MFCC-USA.

▪ **Contribución Económica** (5 minutos)

Los miembros del equipo ofrecen al MFCC-USA una contribución voluntaria y anónima lo cual es una respuesta de fe en la práctica de la responsabilidad de los bienes materiales.

El Matrimonio Tesorero del Equipo es el responsable de pasar el sobre en cada reunión, lo cuenta y apunta el total de la contribución, cierra el sobre y le hace saber al equipo cuánto se colectó. De esa manera el Matrimonio Coordinador de Equipo podrá escribir en su reporte la cantidad colectada en dicha reunión.

El Matrimonio Tesorero del equipo deberá entregar los sobres cerrados al Matrimonio Tesorero de Zona o Tesorero de Federación según sea el caso. *(Ver Artículo 7.4.3 Funciones y Responsabilidades del Matrimonio Tesorero de Equipo de Formación.)*

El Matrimonio Coordinador de Equipo deberá de mantenerse en constante comunicación con el Matrimonio Tesorero del Equipo de Formación para pasar la información sobre las indicaciones que hay que seguir para entregar la colecta al matrimonio tesorero de Federación, Zona o Área con Familia si llegara a presentarse una situación especial.

Sobres Financieros para Contribución Económica

	Movimiento Familiar Cristiano Católico USA _____ (Federación)
Zona #: _____ Etapa #: _____ Equipo #: _____ Cantidad \$ _____	
Este dinero es de la(s) Reunión(es): _____ Fecha recibido por Tesorero de Zona: _____ Fecha recibido por Tesorero de Fed: _____	
 Matrimonio Tesorero de Equipo _____ (firma)	Matrimonio Tesorero de Zona _____ (firma)



El reporte a Tesorería Nacional se hace cada tres meses por el Matrimonio Tesorero de Federación en la Plataforma FUEE (Los pasos para hacer el Reporte Trimestral de Tesorería se encuentra en el paquete de Información para Matrimonios asistentes al CBC)

- **Oración Final (5 minutos)**

Se hace una oración comunitaria que sirva para unir más a los matrimonios y hacer peticiones por las necesidades propias y de los demás.

- **Canto**

El Canto final es "Primeramente Dios".

- **Convivencia**

Al terminar la reunión se ofrece una convivencia que ayuda a fortalecer la amistad entre los matrimonios. La convivencia será sencilla y **nunca se servirá alcohol.**



TEMA - LOS COMPROMISOS EN EL MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO CATÓLICO USA

“Vosotros sois la luz de mundo. No puede ocultarse una ciudad situada en la cima de un monte. Ni tampoco se enciende una lámpara para ponerla debajo del celemín (mueble de tres o cuatro patas), si no en el candelero, para que alumbre a todos los que están en la casa. Brille así vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras y alaben a vuestro Padre que está en los cielos.” (Mt 5, 14-16)¹⁶

A) Definición y propósito de los compromisos en el MFCC-USA

El compromiso se define como una obligación contraída (responsabilizarse o hacerse cargo de algo); como la palabra dada o como un acuerdo pactado entre distintas partes,¹⁷ y está presente en todos los aspectos de nuestra vida.

Tenemos compromiso como esposos, como padres de familia, en nuestros trabajos, como miembros de la comunidad, etc. Pero, como personas de fe bautizadas, tenemos un compromiso supremo al que hemos sido llamados (está por encima de todas las cosas): Amar y Servir a Dios.

Esto quiere decir que cada compromiso que hacemos en nuestro diario vivir debe proyectar ese amor y servicio a nuestro Señor. Por ejemplo, como esposos y padres de familia cumpliendo con lo expresado durante la celebración del Sacramento del Matrimonio (amarse y respetarse mutuamente en la salud en la enfermedad, en lo próspero, en lo adverso, prometiendo fidelidad, recibiendo con amor a los hijos que el Señor conceda educándolos en la fe, etc.) y en el trabajo cumpliendo con las obligaciones en tiempo y forma de manera honesta y justa para el bien propio y de la comunidad (si soy un maestro, haciendo un adecuado uso de mis talentos para ayudar a los estudiantes a desarrollar al máximo su potencial; si trabajo en la construcción garantizar que las obras sean firmes y seguras para su uso; si soy un mecánico asegurarme que los vehículos que me han confiado para dar mantenimiento o para repararlos funcionen apropiadamente y no constituyan un peligro para quien lo use, etc).

El Movimiento nos brinda una excelente oportunidad para cumplir con ese máximo compromiso, ya sea como miembro de un Equipo de Formación o como Miembro Líder trabajando en algún apostolado a cualquier nivel dentro del MFCC-USA.

Los compromisos dentro del MFCC-USA son una parte esencial para el crecimiento personal y espiritual de sus miembros. *Cada compromiso que se adquiere en cada reunión dentro de los equipos de formación y cada compromiso que se adquiere al aceptar voluntariamente el llamado a participar en algún apostolado a cualquier nivel del Movimiento, garantizan el cumplimiento de su propósito fundamental*, que es, promover los valores humanos y cristianos de la familia, para que esta sea:

1. Formadora de personas dentro de la comunidad.
2. Educadora en la fe.

¹⁶ Los pasajes bíblicos usados en este tema fueron tomados de la Biblia de Jerusalén, Nueva Edición Manual.

¹⁷ Definición según el diccionario de la Real Academia Española en línea <https://dle.rae.es/compromiso>



3. Defensora de la vida.
4. Consciente de su misión evangelizadora.
5. Comprometida en el desarrollo integral de la comunidad y de la Iglesia doméstica.¹⁸

En otras palabras, los compromisos deben reflejar los principales valores humanos y cristianos que se promueven dentro del MFCC-USA: *Amor, Buena voluntad, Confianza en Dios, Sacrificio, Humildad, Obediencia, Perdón, Reconciliación, Responsabilidad*. Por lo tanto, los compromisos deben permitirnos dar testimonio del amor en la familia y del Amor de Dios al mundo que nos rodea.

B) Los compromisos en el MFCC-USA como camino de conversión

“Despojaos del hombre viejo...renovad vuestra mente espiritual y revestíos del Hombre Nuevo, creado según Dios, que se manifiesta en una vida justa y en la verdad santa.” (Ef 4, 22-24)

Cuando hablamos de compromisos dentro del Movimiento, nos referimos al compromiso que se realiza dentro de los Equipos de Formación y al compromiso que se adquiere al aceptar trabajar voluntariamente en algún apostolado ya sea en el mismo Equipo de Formación (tesoreros, sociales, oración y liturgia), en el Equipo Coordinador de Federación o Áreas con Familia, en Equipo Coordinador de Zona, Secretariado y Directiva Nacional.

Ambos compromisos son igual de importantes porque los dos compromisos responden a la llamada que Cristo nos hace a la conversión, que es una **tarea ininterrumpida** para todos los bautizados (TODA LA VIDA), porque “se realiza en la vida cotidiana mediante gestos de reconciliación, la atención a los pobres, el ejercicio y la defensa de la justicia y del derecho, por el reconocimiento de nuestras faltas ante los hermanos, la corrección fraterna, la **revisión de vida**, el examen de conciencia, la dirección espiritual, la aceptación de los sufrimientos, el padecer la persecución a causa de la justicia.” (CEC 1435)

Ambos compromisos nos ayudan a llevar a cabo el deber que tenemos como cristianos de tomar parte en la vida de la Iglesia dando un verdadero testimonio de Cristo en nuestras vidas. El Catecismo nos dice: “Este testimonio es **transmisión de la fe en palabras y obras...** todos los fieles cristianos, **donde quiera que vivan, están obligados a manifestar con el ejemplo de su vida y el testimonio de su palabra al hombre nuevo del que se revistieron por el bautismo y la fuerza del Espíritu Santo que les ha fortalecido en la confirmación.**” (CEC 2472)

Dar testimonio del Hombre Nuevo del que hemos sido revestidos significa imitar con nuestra vida a Jesucristo y el objetivo de llevar una vida conforme a Cristo es la santidad a la que todo bautizado ha sido llamado **para su salvación**. “Vivir la llamada de Dios a la santidad significa orientar toda nuestra vida hacia Dios: la vida espiritual, la vida familiar, el trabajo profesional, las actividades de ocio, las amistades y todo lo demás.”¹⁹

¹⁸ Ver Artículo 2.0 Definición y propósito en los Reglamentos 2020-2023 pág. 4

¹⁹ Peter V. Armenio, *serie La Didajé, Jesús Nuestro Redentor*, (Illinois: Midwest Theological Forum, 2021), 207



Por lo tanto, es necesario e importante darle la debida atención y seguimiento a los compromisos que se realizan en los Equipos de Formación, porque es aquí donde se presenta la oportunidad para cada matrimonio del equipo de hacer su revisión de vida y su examen de conciencia para ir modificando y configurando su conducta y sus pensamientos a los de nuestro Señor Jesucristo.

Para los líderes que sirven en los Apostolados del Movimiento a cualquier nivel, es de igual importancia y necesidad darle la debida atención y seriedad a lo que cada matrimonio se compromete. También cada apostolado exige a cada matrimonio, además del servicio, el testimonio de la fe porque no solo deben velar por que los objetivos y propósitos del Movimiento se cumplan, sino que, además, deben ser ejemplo para toda la membresía y para la comunidad que les rodea. “Todo bautizado ha recibido la llamada de Dios a la santidad y tiene la responsabilidad de mostrar a los demás, a través de su vida, que Cristo es la fuente de la felicidad.”²⁰

Cuando los compromisos, tanto de las reuniones de los Equipos de Formación o el de los líderes de velar por el bien del Movimiento, no cumplen con su objetivo, en vano se realizan las reuniones y las demás actividades del Movimiento. Esto trae como consecuencia el desánimo de los matrimonios miembros de los equipos y en los servidores.

Los compromisos que se realizan de forma reflexiva, a conciencia y con voluntad de acuerdo a lo que La Palabra de Dios invita en cada tema en las reuniones de los equipos de formación, son los que verdaderamente causan un impacto positivo en la vida de la membresía a nivel personal, matrimonial, familiar y en la comunidad. Son los que generan un cambio de vida radical, cambio que hace visible que Dios es el que opera en la vida de las personas e invita a otros a participar de ella.

El Método para el Estudio de los Temas presentado en el libro de Primera Etapa, nos dice que los compromisos son “el camino para ir pasando de las ideas a la práctica, de tal manera que lo estudiado vaya proyectándose en un cambio de vida.”²¹

En el libro de cuarta etapa nos señala que el momento ACTUAR del Método de Trabajo del Movimiento *Revisión de Vida* “consiste en transformar nuestra realidad conyugal, familiar y comunitaria de acuerdo al plan de Dios... **nos lleva a asumir compromisos y acciones concretas**, a los cuales no se puede llegar sin una verdadera conversión personal y social.”²²

El compromiso de los líderes del Movimiento debe realizarse con espíritu de servicio, obediencia y humildad. Su apostolado debe ejercerse buscando a Cristo por encima de todas las cosas demostrando que Dios es quien influye en su vida e inspirando a los demás miembros a hacer lo mismo.²³

²⁰ Peter V. Armenio, *serie La Didajé, Jesús Nuestro Redentor*, (Illinois: Midwest Theological Forum, 2021), 262.

²¹ Libro de Primera Etapa, pág 3

²² Tomado de la Introducción del libro de Cuarta Etapa de Formación.

²³ Peter V. Armenio, *serie La Didajé, Jesús Nuestro Redentor*, (Illinois: Midwest Theological Forum, 2021), 263



Analicemos un ejemplo sencillo para reflexionar y entender de forma clara por qué se debe dar atención y seguimiento a la formulación de los compromisos en las reuniones de los equipos de formación y la debida importancia al compromiso de los líderes del Movimiento en su Apostolado.

(Pueden leerlo en forma de cuento / historia durante la exposición del tema)

Imaginemos que una familia tomó la decisión de vacacionar a Ischia, la Isla más hermosa del mundo ubicada en Italia. El viaje lo han planeado y preparado durante cuatro años.

La familia se informó sobre los costos del viaje en cuanto a la transportación, hospedaje, la alimentación y lugares de recreación; e investigó sobre los servicios de salud en caso de que se llegará a presentar alguna situación médica. Esta investigación la hicieron con la finalidad de organizar sus finanzas porque planearon que el viaje, para disfrutarlo al máximo, lo programarían todo (vuelos, hoteles, restaurantes y actividades recreativas) en primera clase.

Se comprometieron a ahorrar, depositando quincenalmente en una cuenta bancaria, un porcentaje significativo de su salario anual, a trabajar tiempo extra por las tardes y algunos fines de semana; redujeron las comidas fuera de casa de cuatro veces a una vez por mes; suspendieron durante dos años las aplicaciones y servicios de entretenimiento de televisión por cable y compraron marcas genéricas de algunos artículos del super mercado para reducir costos e incrementar el ahorro para el viaje.

Una vez que la familia ha logrado el objetivo de reunir los recursos económicos necesarios, ha llegado el momento de viajar. Su vuelo fue de lo más tranquilo, cómodo y con una sola escala. Se hospedan en uno de los mejores hoteles de la isla y tienen una de las habitaciones más grandes con servicio completo, la mejor vista al mar, acceso exclusivo a la playa y con las mejores comidas. Los lugares recreativos y de entretenimiento son en los mejores sitios turísticos y exclusivos de la isla. Como consiguieron un plan especial de gastos médicos están disfrutando de sus vacaciones al máximo sin preocupación de alguna emergencia médica.

Seguramente la familia está viviendo una de las mejores experiencias de su vida con estas vacaciones de ensueño y ha sido gracias al gran esfuerzo y sacrificio que realizaron durante los cuatro años de planeación.

Hagamos una comparación de las vacaciones planeadas por esta familia con los propósitos y objetivos del Movimiento y un análisis que nos permitirá reflexionar con profundidad sobre la importancia de los compromisos dentro del Movimiento:

(ver la tabla comparativa en la siguiente página).



Inviten a los matrimonios que estén presentes durante el CBC a ver la siguiente tabla en el Paquete de Información para que hagan la comparación y participen.

TABLA COMPARATIVA	
Vacaciones familiares	MFCC-USA
<p>Objetivo: El destino vacacional de la familia es Ischia, la isla más hermosa del mundo en Italia.</p>	<p>Objetivo: El destino o la finalidad del Movimiento es la salvación de las familias (una familia feliz / llegar al cielo).</p>
<p>Plan: La familia planificó y organizó durante cuatro años sus vacaciones. Se informó sobre los costos de todo lo relacionado al viaje para evaluar y planificar sus finanzas con la posibilidad de hacerlo en primera clase.</p>	<p>Plan: El Movimiento prepara (forma) a los matrimonios mediante cuatro etapas de formación. Se estudian los diferentes temas de las etapas para que los matrimonios miembros de los equipos evalúen su estado de vida (revisión de vida) y hagan los cambios convenientes y necesarios para llevar una vida familiar cristiana y alcanzar la salvación. El Movimiento es una organización católica, que trabaja con la ayuda de Sacerdotes, Diáconos y Religiosas. No es cualquier institución, pues esta cobijada bajo la sombra amorosa de nuestra Santa Madre Iglesia (vamos en primera clase).</p>
<p>Cómo: La familia se comprometió a ahorrar un porcentaje significativo de su salario cada quince días durante cuatro años. Incrementaron el ahorro para poder lograr el objetivo de vivir unas vacaciones de ensueño realizando algunos ajustes en los gastos de su casa, trabajando tiempo extra. Se privaron de algunas cosas como la televisión por cable, algunas comidas fuera de casa y el gusto por algunos artículos de patente (de marca) por artículos genéricos.</p>	<p>Como: En el Movimiento los matrimonios hacen compromisos durante las cuatro etapas de formación para lograr vivir una vida familiar cristiana plena. Los compromisos se formulan cada 15 días. Para poder cumplir los compromisos los matrimonios hacen algunos ajustes en su modo de vivir que en ocasiones suelen costarles esfuerzo y sacrificios (negarse a sí mismo/ despojarse del hombre viejo/ cambio de actitud que cuesta por vicios y malos hábitos).</p>
<p>Resultado: Una vez que cumplieron su objetivo (reunir la cantidad de dinero necesaria), la familia disfrutó de unas maravillosas vacaciones.</p>	<p>Resultado: Cuando los matrimonios cumplen con los compromisos con disposición y buena voluntad la familia va experimentando un cambio radical de vida que le permite llegar a la meta de un matrimonio cristiano feliz y la vida eterna (salvación / llegar al cielo)</p>



Reflexión:

- La familia logró el objetivo de tener las vacaciones de ensueño gracias a la organización, a la preparación, al ahorro, al esfuerzo y sacrificio de privarse de algunas cosas que les gustaban con tal de poder disfrutar de unas vacaciones en primera clase.
- La familia hizo un esfuerzo grande en ahorrar un porcentaje significativo de su salario anual en una cuenta bancaria, es decir, no eran cantidades pequeñas o el cambio que les regresaban en moneditas al comprar en el supermercado o en cualquier otra tienda, más bien, eran cantidades importantes fruto del esfuerzo de su trabajo.
- Lo mismo pasa en el Movimiento con los compromisos. Si los compromisos no se formulan o plantean de forma adecuada de acuerdo al tema y a La Palabra de Dios o no se cumplen con disposición y buena voluntad, el estudio y las reuniones no dan fruto y por lo tanto el objetivo del Movimiento no se cumple. Es como “ahorrar moneditas”, no hay cambios significativos y por lo tanto el objetivo del Movimiento no se cumple.
- Al contrario, cuando los compromisos se formulan adecuadamente de acuerdo al tema y a la Palabra de Dios, los matrimonios los cumplen con disposición y buena voluntad y los Coordinadores de los Equipos velan por que esto suceda, es como ahorrar cantidades importantes con el gran esfuerzo de los matrimonios de cumplir con los compromisos bien formulados. Los objetivos de Movimiento se cumplen y las familias viven una vida feliz y plenamente cristiana.

Entonces, después de hacer este análisis comparativo y la reflexión, podemos concluir, que los compromisos dentro del Movimiento son una parte fundamental e importante. Que deben ser elaborados, atendidos y ejecutados (cumplidos) con el debido respeto y con toda la disposición de seguir el ejemplo de Jesucristo, pues son una excelente oportunidad de responder al llamado supremo que el Señor nos hace de amarle y servirle para alcanzar nuestra **salvación (camino de conversión)** y una invitación para la comunidad que nos rodea a hacer lo mismo (que se cumplen los propósitos y objetivos del MFCC-USA).

C) Contenido y Formulación de los compromisos en los Equipos de Formación

“Vosotros, pues, sed perfectos como es perfecto vuestro Padre del cielo” (Mt 5, 48)

El compromiso es el sexto punto del Esquema de una Reunión de los Equipos de Formación. La descripción del Esquema para este punto dice lo siguiente: “Como **resultado de la discusión del tema a la luz de La Palabra de Dios** se ha de llegar a un **compromiso de acción para realizar**. Este es el medio de comenzar a llevar a la práctica aquello que se ha juzgado conveniente o necesario. **El Compromiso o acción puede ser del equipo o del matrimonio si es para el bien del matrimonio.**”²⁴

²⁴ Se encuentra en los libros de Primera (pág. 4), Tercera (pág. iv) y Cuarta Etapa de formación (pág. v).



De la anterior descripción resaltan **tres aspectos de suma importancia**, que, de atenderse debidamente, resultará en una exitosa formulación del compromiso en las Reuniones de los Equipos:

- **Discusión del tema a la luz de La Palabra de Dios** (relacionado al Estudio del Tema y contenido de los compromisos).
 - Este aspecto implica que **verdadera y responsablemente**, tanto los matrimonios miembros del Equipo de Formación como los Coordinadores de Equipo, **hagan un buen análisis sobre el tema** que se ha de discutir en la Reunión de Equipo de Formación y una **buena meditación del pasaje bíblico que lo ilumina desde antes sus reuniones**.
 - En el caso del **Matrimonio Coordinador**, que estudie y medite el tema y La Palabra de Dios desde **antes de la Reunión de Preparación del Tema**, para que **con la ayuda los Asesores Espirituales, vayan planteando algunos posibles compromisos**. Este punto es importante porque de esta forma los Coordinadores del Equipo **adquieren un buen entendimiento sobre el objetivo y el contenido de cada tema**. Esto les permitirá a los Coordinadores **orientar a los matrimonios a formular sus compromisos e identificar cuando éstos NO están relacionados con el tema y hacer los debidos cambios**. Este punto también sirve como herramienta para los Coordinadores del Equipo porque les permite **identificar a los matrimonios que estén presentado falta de interés en el estudio, desanimo o alguna otra situación que les esté impidiendo ahondar en el tema y, por lo tanto, poder intervenir a tiempo** para que ese matrimonio aproveche al máximo las oportunidades de crecimiento que ofrece el Movimiento.
 - Implica que el Matrimonio Coordinador con su testimonio y ejemplo fomente a los Matrimonios del Equipo de Formación a estudiar el Tema y meditar La Palabra de Dios desde antes de la Reunión del Equipo. Además, implica que **los matrimonios del equipo sean motivados por sus coordinadores a que mediten desde antes de la reunión**, cuáles **podrían** ser sus compromisos (tentativos) de acuerdo a lo que han reflexionado sobre el tema y la Palabra de Dios durante su estudio en casa.
- **Compromiso de acción para realizar** (relacionado a la formulación de los compromisos).
 - Este aspecto implica que el matrimonio coordinador y los matrimonios del equipo, tengan conocimiento de cuáles son **las características** que debe reunir un compromiso apropiado. Estas características **son**: acciones simples, medibles,



sencillas de cumplir e intención de constancia (recordar que los compromisos son la oportunidad de seguir un **camino de conversión** y que son **para TODA LA VIDA**); que tengan relación con el tema y la palabra de Dios.

- Este aspecto, también implica que los matrimonios, tanto el matrimonio coordinador, como los matrimonios del equipo, **tengan conocimiento de cuáles son las preguntas** a las que se deben responder al momento la formular los compromisos. Estas preguntas son las que **verifican que el compromiso sea apropiado para que su aplicación sea exitosa**. Las preguntas se hacen en dos momentos: después de haber leído y reflexionado La Palabra de Dios (cuando respondemos a la pregunta número dos de los libros de los temas para estudio que dice: ¿Cómo nos motiva La Palabra de Dios para un cambio en nuestra vida, y cuál va a ser nuestro compromiso?). Las preguntas que se hacen en este momento son las siguientes: ¿Qué vamos a hacer? ¿Cómo lo vamos a hacer? ¿Cuándo lo vamos a hacer? ¿Dónde lo vamos a hacer?

- Las preguntas que se responden en el segundo momento se hacen cuando ya se han escrito/ redactado/ elaborado los compromisos. Las preguntas son: ¿Es sencillo de cumplir? ¿Es medible? ¿Es de acuerdo al objetivo del tema y a La Palabra de Dios? ¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido? ¿tiene intención de constancia? (con la intención de que sea para toda la vida) Estas preguntas facilitan a los coordinadores verificar que los compromisos ya sean en equipo o por matrimonio sean apropiados para su aplicación.

- **Compromiso de Equipo o por Matrimonio** (relacionado con el modo de plantearse el compromiso dentro del Equipo de Formación: un solo compromiso para todo el equipo o uno por matrimonio si es para su bien).
 - Este aspecto **compromete al Matrimonio Coordinador del Equipo a conocer bien a los miembros de su equipo y a poner mucha atención en lo que los matrimonios comparten durante la discusión del tema en la reunión del equipo**. Esto les **ayuda a los coordinadores a saber identificar las diferentes necesidades y saber reconocer cuándo es apropiado hacer un compromiso por equipo o cuando no**. Aunque la decisión de hacer el compromiso por equipo o por matrimonio lo deciden en equipo, el matrimonio coordinador puede *proponer con caridad* que el compromiso será de mayor aprovechamiento si lo hacen por matrimonio que en equipo. (ejemplo: *Hermanos / compañeros, cómo ven, si por esta ocasión, viendo que las necesidades que tenemos sobre este tema en particular son muy especiales para cada uno, hagamos el compromiso por matrimonio.*)



Estos son los tres aspectos que componen a los Compromisos, cuya base es fundamental para un verdadero cambio en la vida personal, matrimonial, familiar y social (comunidad) de las personas. Estos son los que hacen que se cumplan los objetivos y propósitos de MFCC-USA.

Sin los compromisos o con los compromisos formulados indebidamente, avanzamos sin objetivo y estaremos perdiendo el tiempo. “El Ver y el Juzgar no servirán de nada sin el momento clave del ACTUAR que nos lleva a asumir compromisos y acciones concretas, a los cuales no se puede llegar sin una verdadera conversión personal y social.”²⁵

²⁵ Tomado del tema Lo que Ofrece el MFCC-USA del Manual del Curso Básico de Capacitación 2022. Pág. 36



D) Ejemplos de compromisos (actividad grupal)

“Así pues, todo el que oiga estas palabras mías y las ponga en práctica se parecerá al hombre prudente que edificó su casa sobre roca: cayó la lluvia, vinieron los torrentes, soplaron los vientos y embistieron sobre aquella casa, pero no se derrumbó, porque estaba cimentada sobre roca.” (Mt 8, 24-25)

A continuación, se presentarán algunos ejemplos de compromisos y una actividad grupal para trabajar, comprender y practicar su formulación. Para apoyarnos en esta actividad, estaremos basándonos en el apartado anterior que habla sobre **las características de un compromiso apropiado** (bien formulado) y **a las preguntas a las que debe responder (verificación)**.

Las características que debe reunir un compromiso apropiado/bien formulado son:

- Acciones simples (NOTA: Acciones simples no siempre significa enunciados cortos)
- Medibles
- Sencillas de cumplir e intención de constancia (para toda la vida)
- Que tengan relación con el tema y La Palabra de Dios.

Las preguntas a las que deben responder los compromisos **bien formulados** son:

- Durante la formulación del compromiso (primer momento) cuando respondemos a la pregunta número dos de los libros de los temas para estudio que dice: ¿Cómo nos motiva La Palabra de Dios para un cambio en nuestra vida, y cuál va a ser nuestro compromiso?
 - ¿Qué y quienes lo van a hacer?
 - ¿Cómo lo vamos a hacer?
 - ¿Cuándo lo vamos a hacer?
 - ¿Dónde lo vamos a hacer?
- Las preguntas que se responden en el segundo momento cuando ya se han escrito/redactado/ elaborado los compromisos:
 - ¿Es de acuerdo al objetivo del tema y a La Palabra de Dios?
 - ¿Es sencillo de cumplir?
 - ¿Es medible?
 - ¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido? (en caso de que sea en equipo)
 - ¿tiene intención de constancia? (con la intención de que sea para toda la vida)

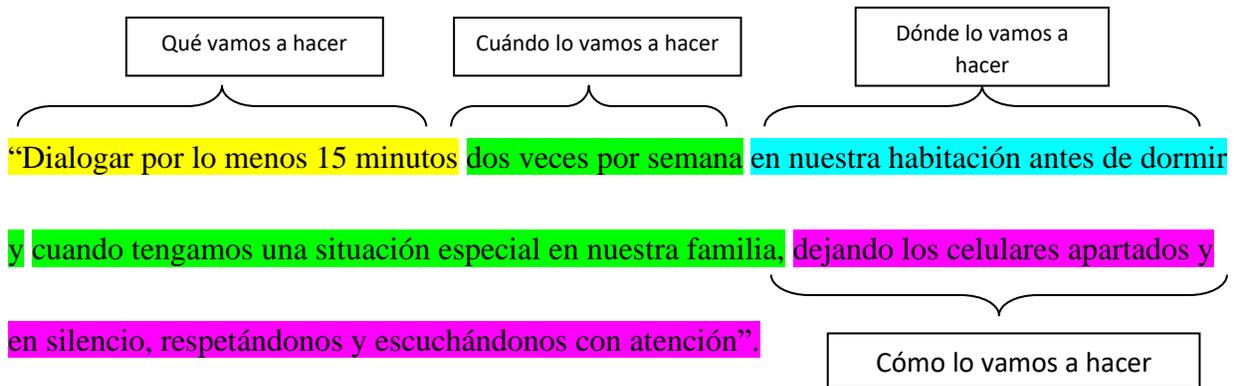


Ejemplos de compromisos sobre el tema 8 de Primera Etapa: Tu + Yo = Nosotros.

Objetivo: “Despertar e iluminar en los matrimonios conciencia de la importancia del verdadero diálogo entre los esposos para su desarrollo y enriquecimiento”.

Palabra de Dios: “Se le acercaron entonces unos fariseos que, para ponerle a prueba, le preguntaron: «¿Puede uno repudiar a su mujer por un motivo cualquiera?» Él respondió: «¿No habéis leído que el Creador, desde el comienzo, los hizo varón y hembra, y que dijo: Por eso dejará el hombre a su padre y a su madre y se unirá a su mujer, y los dos se harán una sola carne? De manera que ya no son dos, sino una sola carne. Pues bien, lo que Dios ha unido que no lo separa el hombre.» (Mt 19, 3-6)

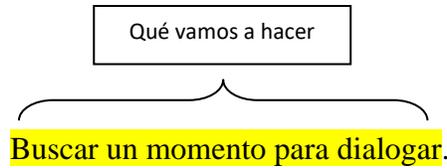
Ejemplo 1 (compromiso apropiado/bien formulado)



Preguntas para la verificación de la Formulación de los Compromisos	
Primer momento	
¿Qué vamos a hacer?	✓
¿Cómo lo vamos a hacer?	✓
¿Cuándo lo vamos a hacer?	✓
¿Dónde lo vamos a hacer?	✓
Segundo momento	
¿Es de acuerdo al tema y a la Palabra de Dios?	✓
¿Es sencillo de cumplir?	✓
¿Es medible?	✓
¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido?	✓
¿Tiene intención de constancia?	✓



Ejemplo 2 (compromiso no apropiado /deficiente al formularse)



Preguntas para la verificación de la Formulación de los Compromisos	
Primer momento	
¿Qué vamos a hacer?	✓
¿Cómo lo vamos a hacer?	-
¿Cuándo lo vamos a hacer?	-
¿Dónde lo vamos a hacer?	-
Segundo momento	
¿Es de acuerdo al tema y a La Palabra de Dios?	Tiene buena intención.
¿Es sencillo de cumplir?	Dudosamente (buscar)
¿Es medible?	No
¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido?	No se sabe
¿tiene intención de constancia?	No se sabe

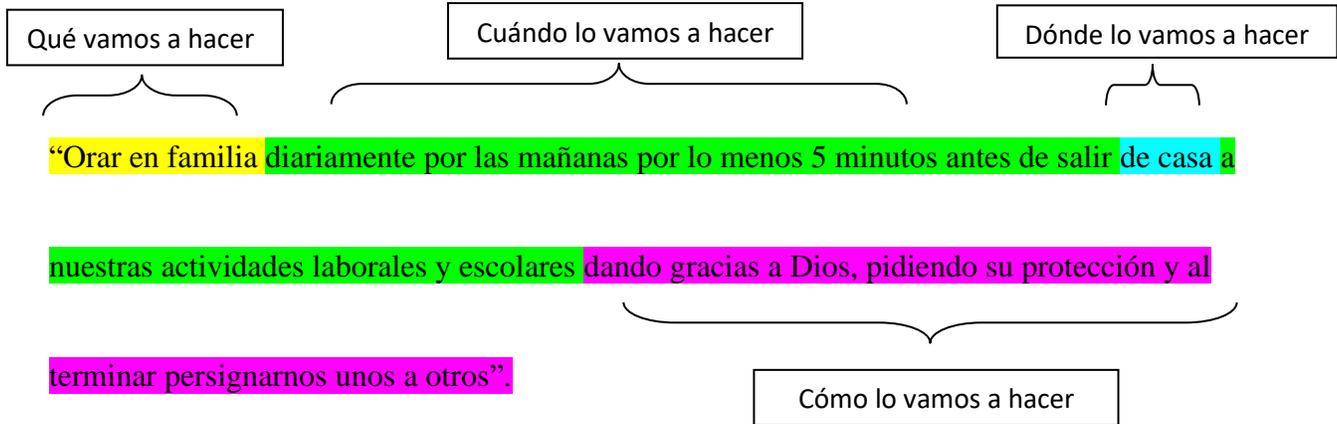
Ejemplos de compromisos sobre el tema 4 de Segunda Etapa: El Hogar Hispano y su Desarrollo entre Dos Culturas.

Objetivo: “Ver y reconocer la diversidad cultural en Estados Unidos que causa un desequilibrio y choque cultural en el hogar y **escoger el estilo de vida que corresponde a nuestros valores.**”

Palabra de Dios: “Examinadlo todo y quedaos con lo bueno. Absteneos de todo género de mal. Que el Dios de la paz, os haga plenamente santos, y que todo vuestro ser, el espíritu, el alma y el cuerpo, se conserve sin mancha hasta la Venida de nuestro Señor Jesucristo. Fiel es el que os ha llamado, y él es quien lo llevará a cabo” (1 Ts 5, 21-24)

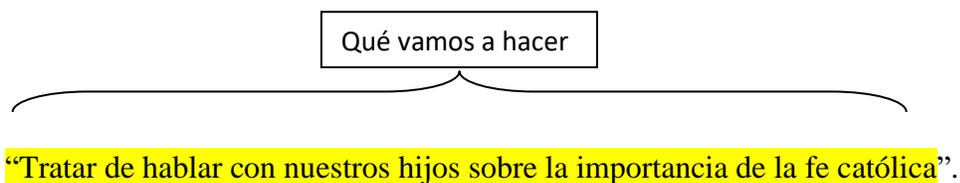


Ejemplo 1 (compromiso apropiado/bien formulado)



Preguntas para la verificación de la Formulación de los Compromisos	
Primer momento	
¿Qué vamos a hacer?	✓
¿Cómo lo vamos a hacer?	✓
¿Cuándo lo vamos a hacer?	✓
¿Dónde lo vamos a hacer?	✓
Segundo momento	
¿Es de acuerdo al tema y a la Palabra de Dios?	✓
¿Es sencillo de cumplir?	✓
¿Es medible?	✓
¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido?	N/A
¿tiene intención de constancia?	✓

Ejemplo 2 (compromiso no apropiado /deficiente al formularse)





Preguntas para la verificación de la Formulación de los Compromisos	
Primer momento	
¿Qué vamos a hacer?	✓
¿Cómo lo vamos a hacer?	-
¿Cuándo lo vamos a hacer?	-
¿Dónde lo vamos a hacer?	.
Segundo momento	
¿Es de acuerdo al tema y a la Palabra de Dios?	Tiene buena intención
¿Es sencillo de cumplir?	Dudosamente (tratar)
¿Es medible?	no
¿Todo el equipo aportó y está de acuerdo con lo establecido?	No se sabe
¿Tiene intención de constancia?	No se sabe

Actividad grupal

Instrucciones:

1. Dividir al grupo en 4 equipos.
2. Entregar a cada equipo una copia de un tema de los libros de las etapas y una hoja con las preguntas de verificación para la formulación de compromisos. Al equipo uno darle un tema de primera etapa; al equipo dos darle un tema de segunda etapa; al equipo tres un tema de tercera etapa y al equipo cuatro darle un tema de cuarta etapa.
3. Darles de 20 a 30 minutos para que revisen el tema y la palabra de Dios y formulen un compromiso pidiéndoles que apliquen lo aprendido en los ejemplos anteriormente expuestos.
4. Una vez transcurrido ese tiempo, los equipos expondrán a los demás equipos sus compromisos para que, entre todos, los revisen con las preguntas de verificación para la formulación de los compromisos y hagan las correcciones adecuadas con la participación de todos. Pueden usar marcadores y papel rotafolio (anchor chart) para escribir sus compromisos para que los demás puedan leerlos o pueden abrir una presentación de PowerPoint aparte para escribirlos ahí. Este paso debe tener una duración de NO más de 30 minutos.
5. Dar por finalizada la actividad.



Nota importante al finalizar la actividad COMO RECOMENDACIÓN a los Coordinadores de Equipo de Formación: invitarlos/motivarlos a **dar seguimiento a los compromisos, de forma general, de preferencia cada cinco temas** tal como se sigue para la revisión cada cinco temas para las Reuniones Generales; esto es con la intención de comenzar a hacer hábito el **ajuste de compromisos** en caso de que algún compromiso este presentando algunas dificultades para su cumplimiento. De esta forma se propicia que los matrimonios del equipo mantengan el enfoque y evita que se desanimen porque algún compromiso “no funciona” y lo dejen de hacer sin comunicar la situación a los coordinadores quedándose sin orientación. Es mejor dar seguimiento y tener conocimiento sobre esta situación a tiempo a que los matrimonios dejen de hacer los compromisos porque “no funcionan”.

Dar seguimiento a los compromisos motiva a los matrimonios **a renovarlos, cuando alguna situación cambie, en lugar de dejarlos de hacer porque ya no son realizables.** Por ejemplo, si el compromiso de un matrimonio es: “Orar juntos por la mañana por lo menos 5 minutos antes de salir a trabajar”, pero, si después de algún tiempo, a él o ella le cambian el turno de su trabajo y ya no pudieran hacerlo por la mañana, no abandonen totalmente el compromiso. El punto central del compromiso es que oren juntos y el seguimiento les orientará a renovarlo cambiando el horario al que mejor se les ajuste. Es mejor modificar el compromiso que dejarlo de hacer.



BLOQUE 4

TEMA- ASUNTOS CÍVICOS Y ÉTICOS

“Dad a cada cual lo que se debe: a quien, impuestos, impuestos; a quien tributo, tributo; a quien respeto, respeto; a quien honor, honor. Con nadie tengáis otra deuda que la del mutuo amor. Pues el que ama al prójimo, ha cumplido la ley.” (Romanos 13, 7-8)

1. No Promoción de Negocios

No se utilizará el Movimiento como vía de promoción o negocio personal lucrativo. Se prohíben promociones, propaganda, actividades de ventas etc. dentro de las actividades del Movimiento, y utilizar este nombre con fines de lucro personal. A excepción de los espacios vendidos en las publicaciones del Movimiento.

2. Bienes y Raíces

El Movimiento no se hace responsable de la utilización de fondos para asuntos de bienes y raíces, como compras o inversiones para terrenos, edificios, u otros.

3. Listas de Información Personal

Queda prohibido utilizar, enviar, distribuir listas o directorios telefónicos de las Federaciones y Áreas del Movimiento a otras asociaciones o personas no relacionadas con la jerarquía eclesiástica.

4. Ninguna Afiliación política

No se debe utilizar el Movimiento como medio político para asuntos civiles ni de interés personal.

5. Ética y Conducta Responsable

Toda la membresía del MFCC-USA debe seguir las normas de Ética y Conducta Responsable.

A. Principios de Ética y Responsabilidad en el MFCC- USA:

Código de Ética

El código de ética es el código que fija las normas que regulan los comportamientos de las personas dentro de una organización.

El código de ética es necesario para promover dentro del MFCC-USA relaciones sanas y seguras, ya que son la base y centro para la vida de nuestro movimiento.

Cada miembro del MFCC-USA deberá considerar cada norma en el código y dentro de las Políticas, Procedimientos y Normas para la Conducta Ética y Responsable en el Ministerio antes de aceptar y continuar en el servicio.



Código de Ética del MFCC-USA

La membresía del MFCC-USA deberá:

- I. Mostrar las más altas normas de ética cristiana e integridad personal. (Mateo 5 48).
- II. Comportarse de manera consistente con la disciplina y enseñanza de la Iglesia Católica y del MFCC-USA.
- III. Proveer un ambiente de trabajo profesional que sea libre de intimidación y acoso físico, psicológico, escrito o verbal.
- IV. No maltratar física, sexual o emocionalmente a un menor o adulto.
- V. Informar cualquier sospecha de abuso o negligencia de un menor o adulto a los Presidentes y Delegados de la Región.

Tipos de Mala Conducta

Para propósitos de esta política, mala conducta /conducta inmoral se define como el comportamiento contrario a la ley de Dios y a la disciplina y enseñanzas de la Iglesia o MFCC-USA que pueda causar un escándalo a los feligreses y/o dañar la vida de la misión de la iglesia o el MFCC-USA.

Los tipos de mala conducta/conducta inmoral listados a continuación ya sea en persona o en páginas cibernéticas son:

1. **Posesión y/o uso de pornografía**
2. **Acoso sexual:** El comportamiento verbal, psicológico no deseado, con el propósito de atentar contra la dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, humillante u ofensivo que puede llegar a la agresión sexual. Ejemplos:
 - Proposiciones
 - Chistes
 - Bromas
 - Exhibiciones
 - Carteles o fotografías con contenido sexista
3. **Explotación** (aprovecharse injustamente de una relación para beneficio propio) de menores de 18 años o adultos especialmente vulnerables. Ejemplos de maltrato:
 - Físico
 - Sexual



- Emocional

Prevención

- La membresía en general deberá estar alerta y vigilante en todo momento ante cualquier actitud sospechosa de mala conducta/conducta inmoral.
- Los padres de familia, deberán cerciorarse sobre quienes van a estar al cuidado de sus hijos y en qué lugar estarán ubicados.
- Los que cuidan a los niños deben de reportar el comportamiento de ellos a los padres. Si deben transportar a los niños de un lugar a otro, debe haber más de dos adultos presentes y siempre con la autorización de los padres.
- Motivar a la membresía a tomar entrenamientos como el Virtus y/o código de conducta que se ofrecen en las parroquias.

Normas sobre el comportamiento ético y moral

La credibilidad y confianza pública son requeridas por la Iglesia y el MFCC-USA para dar testimonio sobre el Señor efectivamente, por lo tanto, la membresía deberá:

- Ejercer la prudencia para dar confianza.
- Mantener con responsabilidad las normas de la Iglesia Católica y el MFCC-USA en el trabajo y vida personal.
- No dañar la reputación de alguien al revelar sus faltas o fallas a otros que no tengan una razón justificada para saberlo.
- No hacer acusaciones falsas en contra de otra persona.

En cuanto a los asuntos del MFCC-USA, el uso de cualquier sistema de computadoras se reserva solamente para uso del Movimiento y **no para asuntos personales de ningún tipo.**

B. Denuncia de Incidentes, Acusaciones y Quejas.

I. Denuncia de Conducta Inmoral o Acoso

1. Los miembros del MFCC-USA tienen el deber de reportar violaciones a los procedimientos y normas sobre la ética y la conducta responsable en el MFCC-USA.
2. Cuando haya una indicación que pueda constituir una conducta inmoral, acoso sexual por parte de la membresía del MFCC-USA, los coordinadores o Presidentes de Federación notificarán a los Delegados Regionales inmediatamente.



II. Quejas

1. El MFCC-USA busca mantener un ambiente de trabajo cristiano para todos y resolver rápidamente las preocupaciones de los Matrimonios.
2. Cuando se tenga una queja, la membresía del MFCC-USA deberá hablar con sus coordinadores o Presidentes de Federación o ACF. Si la queja incluye a sus coordinadores o Presidentes de Federación o ACF el matrimonio debe dirigirse a los Delegados de la Región que son los que siguen en la línea jerárquica. Hablar las cosas es de ayuda normalmente, de no ser así, la queja deberá ser formalmente presentada por escrito.
3. Cuando un matrimonio tenga una queja, el coordinador inmediato es la primera persona con quien se debe acudir. Si la naturaleza de la queja, pudiera verse dañada por el proceso de resolución, el matrimonio Presidente de Federación puede tomar la acción apropiada para resolver la situación. La queja debe de ser presentada **por escrito** dentro de 10 días hábiles de lo sucedido.
4. El MFCC-USA puede tener un representante presente en cualquier punto del procedimiento de la queja (su identidad debe ser indicada), para ello, debe notificarse a cualquier otra entidad involucrada 2 días hábiles antes de la junta. Una vez que se identifique que la persona que hizo la queja tendrá un representante involucrado cualquier otra entidad involucrada puede buscar tener un representante presente.
5. El MFCC-USA ha establecido un proceso de queja para todos sus miembros con el fin de proveer una evaluación rápida y eficiente a una respuesta de queja. Ninguna represalia será tomada por realizar la queja con caridad y buena fe.

Cuando el procedimiento de queja formal sea iniciado, los siguientes pasos deberán de tomarse:

Primer paso

VER AL COORDINADOR INMEDIATO

El matrimonio que tenga una queja debe pedir una cita para discutir el asunto confidencialmente. El coordinador inmediato le otorgará una cita dentro de 15 días hábiles de haber sido notificado de la queja. Si no se llega a ningún acuerdo en la cita, se prosigue al segundo paso.

Segundo paso

PONERLO POR ESCRITO Y ENTREGARLO AL COORDINADOR INMEDIATO

El matrimonio debe de poner la queja por escrito (ver forma adjunta). **Quejas anónimas no serán abordadas.** A menudo, se necesita seguimiento adicional, por tanto, puede ser necesario contactar



al matrimonio que presenta la queja. Si, dentro de quince 15 días hábiles, el coordinador no puede solucionar la queja satisfactoriamente para el matrimonio, se sigue al tercer paso.

Tercer paso

DAR LA QUEJA AL EQUIPO COORDINADOR NACIONAL O DIRECTIVA NACIONAL

Puede requerirse al matrimonio que elabore una queja nombrando testigos, mencionando horarios, fechas y lugares de incidencias, etc. El coordinador preparará un resumen de las comunicaciones con el matrimonio involucrado, y lo colocará en un sobre sellado para entregarlo al equipo de la Directiva Nacional del MFCC-USA.

Cuarto paso

CONFERENCIA DE QUEJA

Dentro de quince 15 días hábiles de recibir la queja, el equipo de la Directiva Nacional del MFCC USA agendará una cita con el Matrimonio en cuestión y podrá invitar a quien piense que necesite participar en la discusión. En la cita se hablará abiertamente sobre la queja. Después de considerar la declaración del matrimonio, se tornará una decisión por escrito dentro de 15 días hábiles. La decisión del equipo de la Directiva Nacional del MFCC-USA es final y obligatoria.

Para más información ver Apéndices Art. 15.7 en los Reglamentos.



TEMA- LOS REGLAMENTOS DEL MFCC-USA

El MFCC-USA como agrupación de familias católicas (Asociación Privada de Fieles) ha establecido un conjunto de normas llamadas *Reglamentos*. Estos Reglamentos son “documentos oficiales que regulan y guían al MFCC-USA...contienen los Estatutos, Guías y Directrices, Normas de Estandarización y Apéndices que ayudan a mantener una estructura necesaria para su buen funcionamiento.”²⁶

Los Reglamentos del Movimiento son un *instrumento indispensable* cuyo principal objetivo no es mandar, sino *iluminar la senda* que hay que seguir para el *servicio* que se presta a la *misión de la Iglesia*.

Estos Reglamentos son revisados cada tres años con el objetivo de realizar algunos cambios (**enmiendas**) para que el Movimiento mejore su funcionamiento. Estas enmiendas son realizadas conforme al **Artículo 13 llamado Enmiendas a Estos Reglamentos**

Los Reglamentos son revisados globalmente cada quince años si es necesario. Esta revisión se hace por medio de una enmienda presentada en la reunión del jueves antes de la Convención conforme al proceso regular de aprobación de enmiendas.

Los reglamentos no son elaborados por unos cuantos para que después todos los apliquen, no, todos tenemos la oportunidad de aportar y mejorarlos siguiendo su debido proceso. (ejemplo: si algún Miembro de un Equipo ve alguna área de oportunidad donde se preste a confusión o contradicción dentro de los Reglamentos o algo que pudiera cambiarse o agregarse, se lo expresa al Matrimonio Coordinador de Equipo, quien, a su vez, se lo muestra al Presidente de Federación o Coordinador de Zona durante las reuniones mensuales. Estas propuestas se *guardan* para el tiempo de enmiendas, para que en la reunión donde la Federación estudia los reglamentos y las propuestas (de enmiendas) se puedan considerar y estudiar; para ello deben de cumplir con todos los requisitos establecidos en el Artículo 13 Enmiendas a Estos Reglamentos. Puede ser que no salgan de un Miembro de un Equipo de Formación sino de un Matrimonio Líder de algún otro apostolado, aun así, se sigue el mismo proceso).

Los Reglamentos son una guía importante para cada miembro del Movimiento, que si son seguidos y respetados debidamente se garantiza el éxito de los objetivos (el carisma) del Movimiento.

La obediencia a estos reglamentos no debe verse como una atadura que debe soportarse, ni como un signo de debilidad por parte de unos o una exigencia impuesta por los líderes de “arriba”, como una estrategia para gozar de superioridad, más bien debe verse (la obediencia) como un signo de amor y de fraternidad, que unifica el espíritu de cada uno de los Miembros del Movimiento que han de distinguirse como auténticos seguidores del Señor. Tengamos siempre presente que la obediencia, sobre todo la obediencia cristiana, “no niega la dignidad ni la diversidad de las

²⁶ Tomado del Prólogo del libro de los Reglamentos del MFCC-USA 2020-2023.



personas individuales, sino que congrega las voluntades para la aceptación y la realización del proyecto de Dios sobre el mundo y sobre la Iglesia”.²⁷

Dentro del MFCC-USA no debe existir el concepto los de “arriba”, los de “abajo”, los “jefes”, los que “mandan” ...**todos somos lideres y cada uno en nuestro Apostolado, respondemos al mismo compromiso y a la misma responsabilidad, pero en diferentes formas.** Todos formamos como lo dijo San Pablo *un solo cuerpo en Cristo y estamos unidos unos a otros como miembros de un mismo cuerpo* (Rom 12: 5). Nosotros ofrecemos nuestros dones y nuestro servicio al Señor y su Iglesia *también mediante nuestros apostolados del MFCC-USA*, por eso, debemos de mantenernos unidos y trabajar en conjunto de forma ordenada respetando Los Reglamentos.

Si trabajamos con fe, con alegría, compromiso, con espíritu de servicio y ordenadamente respetando los Reglamentos, el Movimiento irá transformando la vida de sus miembros y volviendo su camino hacia el Señor, que quiere que todos sus hijos se salven.

²⁷ José Román Flecha, *Que Dice la Biblia Sobre...* (Burgos: Fonte, 2019), 523.



SIGLAS DE DOCUMENTOS ECLESIALES OFICIALES PRESENTES EN ESTE MANUAL

AA Apostolicam actuositatem (Sobre el Apostolado de los Laicos)

CIC Catecismo de la Iglesia Católica

CVII Concilio Vaticano II

EN Evangelii nuntiandi (Al Episcopado, al Clero y a los Fieles de toda la Iglesia acerca de la Evangelización en el mundo contemporáneo)

GS Gaudium et spes (Sobre la Iglesia en el mundo actual)

LG Lumen gentium (Sobre la Iglesia)

ARTE Y FOTOGRAFIA DE LA PORTADA

Maundy (Foot Washing)

Depicted person: ritual foot washing in Christianity – washing of the feet as a religious rite in Christianity

Ferté, Etienne (1981) L'art de Byzance, Paris: L. Mazenod, pp. 200-201

[https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Maundy_\(foot_washing\)-Hosios_Loukas.jpg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Maundy_(foot_washing)-Hosios_Loukas.jpg)